

---

# ANSAETTELSESPROCES KARRIERESTILLINGER – FOLKESUNDHED

Implementering af medinddragelse i forbindelse med besættelse af videnskabelige karrierestillinger på Institut for Folkesundhed

Implementeringen skal ligge inden for fakultetets besluttede rammer for stillingsbesættelser.

Karrierestillinger omfatter: adjunkt/tenure track /forsker/lektor/klinisk lektor/seniorforsker/ professor (mso)/klinisk professor/professor.

Studielektorater er ikke karrierestillinger, men der er på dette niveau samme medinddragelsesproces som for karrierestillinger.

Efter indstilling fra en sektionsleder/forskningsleder drøfter Institutledelsen, hvorvidt en ny stilling kan/skal oprettes, eller en fratrukket stilling skal genbesættes. Indstillingen fra sektionslederen/ forskningslederen skal begrundes forskningsstrategisk og uddannelsesstrategisk ud fra eksisterende strategier og målsætninger. Sektionsleder og forskningsleder udarbejder efter bekræftende beslutning i samarbejde et forslag til opslag.

Begrundelsen og opslaget sendes til høring i instituttets forskningsudvalg, der har repræsentation fra VIP-gruppen i form af 4 VIP'er, som er indstillet til udvalget af lektorer og professorer på hele instituttet. De fire personer kan ikke være sektionsledere. Udvalget har til opgave at vurdere bredden i selve opslaget og indstiller til Institutlederen, at opslaget kan godkendes. Institutlederen vurderer udvalgets indstilling med henblik på ændringer, hvorefter indstillingen drøftes med dekanen på de bilaterale møder inden opslag.

Institutledelsen er en faglig gruppe af peers bestående af institutleder, sektionsleder, (forskningsleder) + 2 medarbejdere på mindst lektorniveau fra sektionen (medlemmer af udvalget kan ikke være ansøgere til stillingen), og de to medarbejdere bør være en fra det pågældende forskningsområde og en fra et andet forskningsområde i sektionen.

Sektionslederen indstiller et eksternt bedømmelsesudvalg efter høring i den faglige gruppe af peers til institutlederens godkendelse, hvorefter Akademisk Råd høres, og dekanen godkender/nedsætter bedømmelsesudvalget.

Efter bedømmelsen godkender institutleder denne.

Den faglige gruppe af peers træder sammen og vurderer, om en eller flere kandidater skal indkaldes til samtale. Såfremt ingen kandidater ønskes indkaldt, skal det indstilles, hvorvidt der skal foretages et genopslag.

Samtalen ledes af institutlederen, og alle medlemmer af den faglige gruppe af peers skal have mulighed for at stille spørgsmål. Efter samtalerne beslutter den faglige gruppe af peers at pege på en kandidat, alternativt at pege på genopslag.

Der indhentes eventuelt udtalelser fra reference(r).

Institutlederen sender herefter begrundet indstilling til dekanatet til tiltrædelse.

Proces for den interne model:

1. Ovenstående forelægges institutledelsen til kommentarer
2. Efter evt. revision sendes forslaget i høring hos:
  - Forskningsudvalg
  - Uddannelsesudvalg
  - Lokale samarbejdsudvalg
  - Institutforum
3. Det endelige forslag forelægges til beslutning i Institutledelsen.