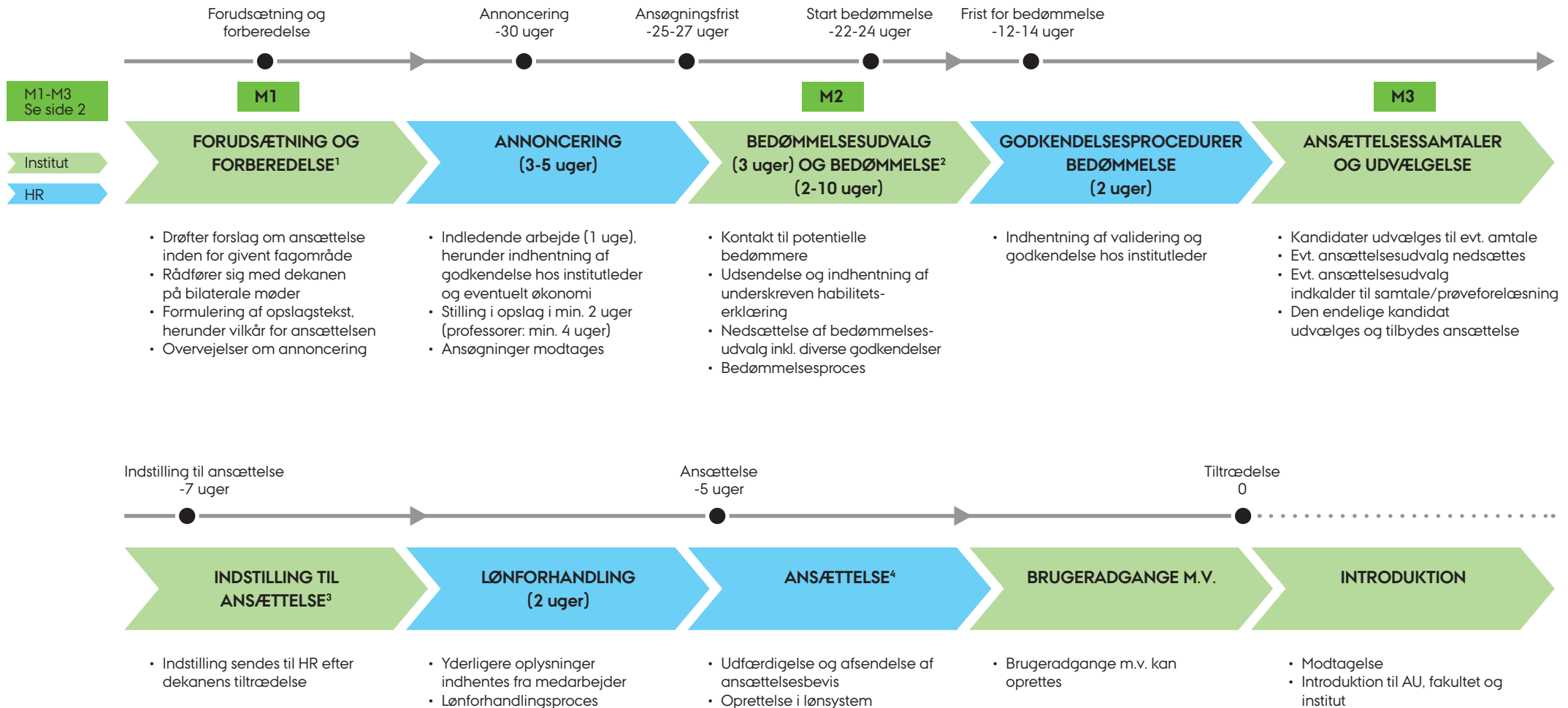


VIP: ANSÆTTELSESPROCES OG EKSPEDITIONSTIDER

For yderligere og mere præcise oplysninger – se Vejledning til institutledere om håndtering af videnskabelige ansættelser på Health



¹ Der er udarbejdet en skabelon til stillingsopslag for VIP som redskab og inspiration til udarbejdelse af et stillingsopslag.

² Fagkyndig udtalelse eller bedømmelse – se oversigt på side 2.

³ Bemærk! Indstilling skal være HR i hænde senest 7 uger inden ønsket tiltrædelse, så medarbejderen kan få sit ansættelsesbevis, inden vedkommende opsigter sit eksisterende job med en måneds varsel.

⁴ Ifølge ansættelsesbekendtgørelsen skal ansættelse ske maks. 26 uger efter stillingsopslag.

BEMÆRK! Ved ansættelse af udlænding uden for EU, skal der tillægges ca. 1½ måned til behandling af arbejds- og opholdstilladelse. Omkring sommer og jul skal der tillægges ca. 2½ måneder.

FAGKYNDIG UDTALELSE ELLER BEDØMMELSE		
Stillingstype	Fagkyndig udtalelse	Bedømmelse
A op til 1 år ekskl. A**	2-3 uger	-
A** op til 1 år	-	10 uger
A > 1 år	-	6-10 uger
B op til 1 år:	2-3 uger	-
B > 1 år ekskl. B*	2-3 uger	-
B* > 1 år	-	6 uger

STILLINGSTYPER	
A: Karrierestillinger	B: Ikke-karrierestillinger
= alle videnskabelige karrierestillinger og videnskabelige stillinger med karakter af karrierestilling	= alle øvrige videnskabelige stillinger
Adjunkt/forsker Tenure track-stilling Klinisk lektor Lektor/seniorforsker A** Professor MSO A** Klinisk Professor A** Professor	Undervisningsassistent Videnskabelig assistent Klinisk assistent B* Postdoc Gæsteforsker/-underviser B* Studieadjunkt B* Studielektor Ekstern lektor Klinisk lærer Afdelingstandlæge
Medinddragelse – se nedenfor	

MEDINDDRAGELSE (karrierestillinger)

M1: Drøfter forslag om ansættelse inden for et givent fagområde på instituttet med instituttets lektorer, seniorforskere og professorer eller en repræsentativ gruppe heraf.

M2: Rådfører sig med en mindre faglig gruppe af peers blandt instituttets fastansatte medarbejdere på lektor- og/eller professorniveau om forslag til medlemmer af bedømmelsesudvalg/fagkyndigt udvalg.

M3: Institutleder rådfører sig med en snæver fagligt relevant gruppe af peers blandt instituttets fastansatte medarbejdere om indstillingen til ansættelse.