

# Referat

**Akademisk Råd**

**Akademisk råd**

**04-06-2019 14:00 - 04-06-2019 17:00**

**1115-151B Biomedicin. Skou bygningen**

## **Punkt 1: Mødeinformation**

Der var afbud fra Charlotte Delmar. Caroline Winther Boye og Christine Andersen

## **Punkt 2: Tema: Diversitet og ligestilling på Health - de næste skridt**

Lise Wogensen præsenterede de nyeste tal for kønsblancen i VIP stillinger på AU og Health, og redegjorde for nogle af de vigtigste udfordringer. Helt overordnet ligner AU de andre universiteter i Danmark, hvor andelen af kvindelige lektorer har ligget nogenlunde konstant i perioden 2014-2019, mens andelen af kvindelige professorer i faste stillinger er steget en smule. Kønskævheden har ikke rykket sig markant og den berømte saks stadig står vidt åben. Det giver anledning til bekymring, at andelen af kvinder ansat i adjunktstillinger er stagneret to år i træk, og det er markant, at der er langt færre kvindelige ansøgere til VIP stillinger fra adjunkt niveauet. Også kønsfordelingen i ledelsesstillinger på AU er påfaldende skæv. Lise nævnte, at det er relevant at arbejde videre med en bedre forståelse af kulturen og kønsbias på Health for at nedbryde eventuelle kulturelle barrierer, der hindrer diversitet og ligestilling. (Lises PP er uploaded)

Lars Bo understregede, hvor vigtig en opgave det er at adressere kønsbalancen på universiteterne og gøre op med en ubevidst kultur og uformelle magtstrukturer, der bærer uretfærdighed med sig. Det er en opgave, som alle skal tage på sig - vi må ikke gøre det til kvindernes problem alene. 8 marts konferencen var en vigtig påmindelse om dette. Lars Bo orienterede endvidere om det nye AU udvalg for diversitet og ligestilling, der skal udarbejde en ny handleplan. Man ønsker ikke umiddelbart at nedsætte et nyt udvalg på Health, men forankrer indtil videre diversitets- og ligestillingsarbejdet i fakultetsledelsen. Formand for rådet Peter Hokland og Lars Bo opfordrede akademisk råd til at deltage i workshop med professor Harriet Wallberg fra Karolinska Institutet mandag d. 24 juni, hvor hun vil holde oplæg om "Do's and don't's when promoting gender balance in academia. Professor Harriet Wallberg har været med til at implementere initiativer, der har fået Karolinska til at rykke sig på kønsligestilling. (Invitation er uploaded)

Akademisk råd havde besøg af team leder for SDU's Gender Equality Team, GET-SDU Eva Sophia Myers, der holdte et spændende oplæg om organiseringen af ligestillingsarbejdet på SDU og de konkrete initiativer der arbejdes med på fakulteter og institutter. (Eva Sophias PP er uploaded). Noget af det Eva Sophia fremhævede som særlig værdifuldt i SDU's strategiske ligestillingsinitiativ var SDU's Internationale advisory board for kønsligestilling, samarbejde og tæt inddragelse af fakulteterne, og ledelsesopbakning og inddragelse af ildsjæle. Også det internationale samarbejde som SDU indgår, SPEAR projektet, blev nævnt som en vigtig kilde til at finde ny inspiration og nye veje i ligestillingsarbejdet.

Akademisk råd diskuterede herefter nogle af pointerne, herunder kønsneutral formulering af stillingsopslag, hvordan man kan arbejde med ubevidst bias i bedømmelsesudvalgene, og muligheder for at ændre strukturer og kultur i det akademiske arbejdsmiljø for at komme en mere inkluderende arbejdskultur i møde.

### **Punkt 3: Opfølgning på normer for rekruttering**

Akademisk råd drøftede på baggrund af oplægget nogle af de udfordringer, der kan opstå, når man skal håndtere mange ansøgere til f.eks en professorstilling, herunder håndtering af shortlisting, hvordan man sikrer ensartethed i bedømmelsen og muligheden for at imødekomme ønske om at en særlig kompetenceprofil i ansættelsen mhp. at skabe diversitet i et forskningsteam.

### **Punkt 4: Høring - "Udmøntning af initiativer til styrkelse af forskningsfriheden på Aarhus Universitet – Tydeligere retningslinjer for forskningsfrihed og håndtering af pres på samme".**

Professor Bente Nyvad, der har været med i den tværgående arbejdsgruppen vedr. forskningsfrihed, orienterede om arbejdet med at skrive forskningsfrihed ind i AU's politik og regelsæt for ansvarlig forskningspraksis, dokumenter, der samtidig er blevet opdateret. Der er tale om et stort arbejde, hvor AU's praksisudvalg og fakulteternes særlige rådgivere har været inddraget. Bente opfordrede kraftigt til, at der følges op på institutterne når dokumenterne er vedtaget i forhold til udbredelse af den reviderede politik, af kendskabet til AU's praksisudvalg og af kendskabet til rådgiverne i ansvarlig forskningspraksis.

Da materialet har været længe undervejs og først er uploadet denne dagsorden umiddelbart inden mødet blev det besluttet at akademisk råds medlemmer kan fremsende kommentarer til høringsmaterialet til fakultetssekretariatet lbs@au.dk frem til d. 17 juni og at høringsgruppen herefter formulerer et samlet høringssvar fra rådet.

### **Punkt 5: Udpegning af nyt medlem til bedømmelsesudvalg til Health Studenter Forskningspris**

Rådet godkendte, at lektor Golnoush Bahrami Møller indtræder i udvalget

## **Punkt 7: Mundtlig orientering ved formanden**

Peter Hokland takkede for de udmærkede kommentarer fra Tina Back Aaen til høringen vedr. opsplitningen af ST og fandt selv opsplitningen fornuftig f.eks i lyset af ingeniørsatsningen. Peter orienterede herefter om, at han arbejder med at arrangere næste møde i akademisk råd d. 16 september på Skejby. Der vil inden mødet blive arrangeret en frokost og rundvisning. Et forhold af væsentlig betydning for Health er samarbejdet med AUH og formålet med akademisk råds besøg er blandt andet

i) at se nogle af de faciliteter på de nye enheder, som samarbejder indgående med Health

ii) at få en redegørelse for nogle af de tværgående initiativer, som udgår fra AUH, men har daglige relationer til Health og

iii) at få en redegørelse fra udvalgte personer om, hvorledes nuværende og evt. fremtidige besparelser kan påvirke samarbejdet mellem AUH og Health.

## **Punkt 8: Mundtlig orientering ved dekanen**

Lars Bo kom ind på fakultetets strategiarbejde som udføres i samspil med AU's strategi som pt er ved at blive lagt, herunder at der i maj måned har været afholdt et temadag for fakultetesledelsens om hvordan AU's strategi kan understøttes og konkretiseres, og at der vil blive afholdt et døgnsseminar i efteråret 2019, hvor det skal drøftes hvilke strategiske indsatsområder fakultetet skal arbejde med i 2020.

Fakultetsledelsens arbejde med strategiske indsatsområder for 2019 har været overordnet positivt. Lars Bo nævnte:

Hjemtaget af eksterne bevillinger er øget betydeligt, hvilket skyldes en koncentreret indsats fra både VIPer, administrationen og lederne, f.eks systematisk fokus på opslag fra fonde, prioritering af direkte kontakt til

fonde, og arbejde med større bevillinger, der understøttes af hele forskningsmiljøer og på tværs af forskningsmiljøer.

Dekanatet har besluttet at ændre organiseringen af erhvervsindsatsen på Health,

for at styrke området. Der er oprettet et nyt Erhvervsforum, der får ansvar i forhold til at understøtte fakultetets overordnede strategiske målsætning om øget samarbejde med private og offentlige organisationer.

Det nye strategiske initiativ med at etablere faglige netværk på tværs af fakultetet er også gået i gang. Disse netværk skulle gerne fremme det interdisciplinære samarbejde på fakultetet og også bane vejen for funding muligheder i fremtiden.

Health's rekruttering kører nu efter nye normer og skal integreres i institutternes længerevarende strategi for rekruttering. Junior Research Development programmet er forankret på fakultetet og der er et karriereudviklingsprogram under udvikling for fremtidens akademiske administrative ledere, herunder også institutledere.

Flere SKOU professorer er allerede involveret i faglig udvikling ude i miljøerne og d. 8 oktober afholdes der en officielt inaugurering af de nye Honorary Skou professorer, hvor de om formiddagen eller dagen efter har mulighed for at interagere med vores faglige miljøer og studerende.

Health er med i den europæiske universitetsalliance, hvilket er et fint og godt selskab, og der er forventninger til at deltagelse i alliancen vil trække undervisere og gensidig studenterudveksling med sig.

I starten af maj måned annonceredes Human First samarbejdet ved et velbesøgt arrangement i Søaudtorierne.

**Punkt 9: Evt.**

Der var ingen punkter under evt.