

# Samlede beslutninger

## Akademisk råd

08/31/2017 14:00 - 08/31/2017 17:00

Ndr. Ringgade 1. Bygning 1431.021 parterre

### Punkt 1: Mødeinformation

Peter Hokland, Jens Peter Andersen, Monica Magaard Krogh, Vibeke Elisabeth Hjortdal og Lene Warner Thorup Boel havde meldt afbud til mødet.

### Punkt 2: Opfølgning på Fakultetets og institutternes handleplan for flere kvinder i forskning

Formanden for akademisk råd Helle Prætorius Øhrwald startede med at præsentere dagens gæst, professor emeritus Pat O'Connor fra universitet i Limerick i Irland. Prodekan Lise Wogensen præsenterede derefter hovedtal og konklusioner fra den årlige opfølgning på Fakultetets- og Institutternes Handleplan for flere Kvinder i Forskning og lagde op til diskussion.

Der var generelt enighed om, at der på fakultetsniveau stadig er store udfordringer i forhold til at få øget andelen af kvinder i forskerstillinger, særligt på professorniveau. For mange kvinder falder ud af den såkaldte "pipeline" på de øverste karrieretrin. Herudover påpegede Pat O'Connor, at der ligeledes er relativt få kvinder i overordnede lederstillinger generelt på AU, herunder i rektorat, i dekanater og på institutter. Det samme gør sig gældende for de ledende stillinger i administrationen på de tilsvarende niveauer.

Omdrejningspunktet for diskussionen var en række af de konkrete tiltag, der kan arbejdes med for at øge andelen af kvinder i tenure track og på professor niveau. Dette inkluderede: søgekomiteer, mentorordninger, formulering af stillingsopslag, karriereplanlægning og ledelsesfokus. Pat O'Connor anførte imidlertid, at mentorprogrammer for kvinder er med til at fastholde forestillingen om, at det er kvinderne der er problemet i forhold til kønsfordelingen på universiteter. Derfor mener hun, at mentorordninger langt fra er et særligt nyttigt initiativ, mens aktiv sponsorering af kvinder forskningsmæssigt er yderst effektivt.

Spørgsmålet om kulturel kønsbias i forskningsverdenen blev også drøftet. Pat O'Connor havde flere eksempler på undersøgelser, der viser hvordan kulturel kønsbias spiller ind i vurderingen af henholdsvis mænds og kvinders akademiske kvalifikationer. Hendes råd til fakultetet var at fokusere mere på betydningen af kultur i tillæg til de tiltag, der allerede er sat igang ude på institutterne som opfølgning på handleplanen.

Det blev nævnt, at institutterne måske har behov for at kunne tilpasse deres måltal for andel kvinder i professorstillinger i henhold til det aktuelle turn over af professorer og den nuværende andel af kvinder i disse stillinger.

Prodekan Lise Wogensen sluttede af med at understrege, at det er op til hvert institut, at gennemføre de konkrete initiativer, som passer bedst ind i instituttets udfordringer og profil.

Opfølgning:

Fakultetssekretariatet sender data til akademisk råd for andel kvinder i ansøgerfeltet til stillinger.

### **Punkt 3: Høring: Universitetsledelsens udkast til normer for rekruttering af videnskabelig personale**

Dekan Lars Bo Nielsen indledte punktet med at fortælle, at der i regi af HR Health har været gennemført en evaluering af de nye ansættelsesprocedurer på Health med involvering af de faglige miljøer. Derudover har universitetsledelsen sendt et udkast til generelle rekrutteringsnormer for fastansættelse af VIP på AU i høring i de akademiske råd. Det videre arbejde med fakultetets ansættelsesprocedurer afventer høringsprocessen.

Chef for HR Health Birgit Honoré orienterede herefter kort om hovedkonklusionerne fra evalueringen af Health's ansættelsesprocedurer. ( PP er vedhæftet som bilag )

Akademisk råd havde følgende overordnede bemærkninger til universitetsledelsens udkast til rekrutteringsnormer:

Akademisk råd finder at universitetsledelsen har lavet et godt arbejde. Udkastet til generelle rekrutteringsnormer på AU ser spændende ud og ledelsens pejlemærker vedr. åbne opslag til alle faste karrierestillinger på AU og øget rekruttering internationalt er relevante og centrale.

Flere medlemmer af akademisk råd pegede dog også på en række konkrete forhold, der gør det umuligt for visse fagområder at leve op til alle rekrutteringsnormerne. Fagområder som sygepleje, retsmedicin etc. vil f.eks ikke kunne leve op til norm nummer 4.

Under punktet var der en længere drøftelse af normen om, at ansøgere med en Ph.d.grad fra AU eller andet dansk universitet efter endt Ph.d.- uddannelse skal have været på et længerevarende udlandsophold ved udenlandsk og internationalt anerkendt universitet. Der blev fra flere sider rejst kritik af denne norm. F.eks mente flere af de yngre forskere i rådet, at det er en forældet måde at tænke internationalisering på i en tidsalder med internet og andre digitale værktøjer, hvor det er muligt at arbejde virtuelt sammen i internationale forskningsprojekter. Det blev også nævnt, at der er mange måder, hvorpå man kan opkvalificere sine internationale kompetencer, herunder f.eks mange kortere forskningsophold og ledelse af internationale organisationer. Længerevarende udlandsophold bør ikke være det eneste, der tæller som international erfaring. Generelt var der enighed om, at det er sundt at tage ud, og at udlandsophold styrker muligheden for at komme igang med at lave selvstændigt forskningsarbejde.

Opfølgning:

Der vil med udgangspunkt i drøftelsen på akademisk råd blive udarbejdet et udkast til høringssvar fra akademisk råd, der vil blive rundsendt til rådets medlemmer til kommentering. Høringssvaret sendes til rektoratet skl@au.dk med frist d. 22 september.

**Punkt 4: Høring: Revideret model for tildeling af fulde stipendier**

Akademisk råd drøftede den reviderede model for tildeling af fulde stipendier. Akademisk råds bemærkninger til modellen fremgår af høringssvaret, der blev udarbejdet umiddelbart efter mødet og sendt til prodekan Lise Wogensen på vegne af akademisk råds formand Helle prætorius Øhrwald med henblik på indarbejdelse i den endelige model.

Høringssvaret er lagt ind som bilag.

**Punkt 5: Til orientering og drøftelse: Uddannelsesrapporten**

Prodekan Charlotte Ringsted indledte punktet med at opridse nogle af punkterne i arbejdet med den årlige status på kvalitetsarbejdet på uddannelserne. Charlotte fremhævede særligt 1. 1ste års frafald, særligt på kandidatuddannelser, der rekrutterer professionsbachelor, 2. skærpelse af den uddannelsesmæssige profil på nogle uddannelser og 3. lave svarprocenter i den fælles undervisningsevauering som nogle af de opmærksomhedspunkter, der skal arbejdes videre med.

Under punktet var der en længere drøftelse af undervisningsevauering. Der var enighed om at fortsætte dialogen om, hvordan en god evalueringssproces sikres og svarprocenter i den fælles undervisningsevauering højnes.

**Punkt 6: Til beslutning: udpegning af æresdoktor**

Lukket punkt

**Punkt 7: Mundtlig orientering ved formanden**

Formanden orienterede kort om programmet for de akademiske råds seminar på Sandbjerg d. 28-29 september 2017. Formanden oplyste at Alice Knudsen indtræder i rådet som observatør under Anna Louises barsel. Alice Knudsen er udpeget af Ph.d.-foreningen.

**Punkt 8: Mundtlig orientering ved dekanen**

Dekanen orienterede kort om de strategiske indsats som aktuelt har høj prioritet i ledelsen, herunder et projekt om personlig medicin og strategi arbejdet med Region Midtjylland og VIA om fremtidigt samarbejde om forskning og uddannelse.