

# Referat

**Akademisk Råd**

**Akademisk råd**

**09/20/2018 14:00 - 09/20/2018 17:00**

**1520-737 Sky Lounge (fysik)**

## **Punkt 2: Temadrøftelse. Campus 2.0. Fremtidens universitet.**

Chef for byggeri og planlægning Charlotte Lyngholm præsenterede Campus 2.0 planerne. (præsentationen er uploaded). Akademisk råd bød ind med følgende tanker og forslag til, hvordan de fysiske rammer kan understøtte fakultetets fokusområder såvel som AU's visioner.

1. Det vil være oplagt at tænke idræt ind som en fysisk del af campus og som en sektion med relevant og konkret faglighed, der kan bidrage væsentligt til at bringe idræt og bevægelse ind i planerne for et mere aktivt campus, til gavn for alle ansatte og studerende ved AU.

2. Det er vigtigt at tænke rammer for et inspirerende studiemiljø ind i planerne for det fremtidige campus, både i nye bygninger, men også i eksisterende bygningsmasse.

- skabe fysisk nærhed mellem forsknings-og undervisningssteder
- generelt bedre faciliteter til studerende
- flere fysiske mødesteder for studerende (mange studerede med mellemtider)
- Innovation hubs/living labs med interessante aktiviteter, hvor studerende kan prøve deres ideer af (eks. DTU)

3. Et levede campus kræver at der kommer mere gas og swung på. f.eks

- Musik spillesteder
- Gourmet restaurant
- basic og billig mad
- faculty club

Formanden vil med udgangspunkt i forslagene på mødet og de forslag, der er modtaget skriftligt, udarbejde et udkast til et høringsvar fra akademisk råd.

### **Punkt 3: Til orientering. Nye medlemmer og suppleanter i akademisk råd.**

Formanden præsenterede 4 nye medlemmer af rådet.

Nanna Brix Finnerup er udpeget af Institut for Klinisk Medicin som suppleant for Jørgen Frøkiær i resten af valgperioden. (1 juli 2018 - 1 februar 2020)

Janne Lebeck er udpeget af Biomedicin som suppleant for Christian Brix Foldsted Andersen i perioden 1 september 2018 - 1 februar 2019.

Andreas Halgreen Eiset Ph.d. (Folkesundhed) er udpeget af Ph.d.-Foreningen som suppleant for Anne Louise Hansen i resten af valgperioden 1 september 2018 - 28 februar 2020.

Anders Sjørlev Schmidt (ikke ansat Ph.d.) er udpeget af Ph.d.-foreningen som suppleant for Kasper Glerup Lauridsen i resten af valgperioden 1 september 2018 - 1 februar 2019.

Der vil blive fundet en suppleant for Rasmus Bysted Møller, der er på længerevarende udlandsophold frem til 1 februar 2019.

**Punkt 4: Til beslutning. Udpegning af æresdoktor 2019 *Lukket***

**Punkt 5: Til beslutning. Udpegning af nyt medlem til disputatsnævnet**

Akademisk råd godkendte formandens indstilling af professor Jens Peter Andersen (Biomedicin) til disputatsnævnet.

**Punkt 6: Til orientering og drøftelse: Justeret procedure for behandling af doktordisputater og præcisering af disputatsnævnets opgaver**

Lars Bo redegjorde for baggrunden for ændringerne i proceduren og i disputatsnævnets opgaver. Akademisk råd støttede op om forslagene, herunder at

1. Akademisk råd udpeger 4 professorer til nævnet, og at de pågældende ikke behøver at være medlem af akademisk råd.
2. Doktoranden skal have udvist videnskabelig modenhed, ved at doktoranden selv særskilt har gjort rede for, hvordan og i hvilket omfang hun/han med specifikt anførte forskningsresultater "i sig selv har bragt videnskaben et væsentligt skridt videre" også i forhold til tidligere bedømte arbejder, der indgår i disputatsen.

Det var meget ros til forslag 2, der kan bidrage til at skærpe den videnskabelige kvalitet af det indsendte materiale til doktordisputats inden for bekendtgørelsens rammer. Der har været meget diskussion af, om videnskabelige artikler, der f.eks indgår i en Ph.d.-afhandling, skal kunne indgå i bedømmelsen af en doktorafhandling. Bekendtgørelsens formulering i § 5 stk 2 giver mulighed herfor, hvis doktorafhandlingen indeholder oplysninger herom.

Der var stor tilfredshed med, at det med den ny procedure står helt klart hvornår og hvordan akademisk råd kommer ind i processen i forhold til tildeling af graden eller forkastelse.

Under punktet om præcisering af disputatsnævnets opgaver skal "bedømmelsesudvalgets faglige bedømmelse og indstilling" ændres til "bedømmelsesudvalgets videnskabelige bedømmelse og indstilling"

### **Punkt 7: Til drøftelse og beslutning: Forslag til ny prisopgave for studerende**

Akademisk råd bakkede op om det reviderede forslag til alternativ prisopgave for studerende på Health. Forslaget forelægges dekanatet til drøftelse og beslutning og HUF (Health Uddannelses Forum) får forslaget til kommentering.

### **Punkt 8: Til orientering og drøftelse: Karrierepleje på Health. Visioner og konkrete initiativer**

Lars Bo orienterede kort om status på de mange karriereunderstøttende initiativer, der er sat igang i regi af fakultetet blandt andet i samarbejde med forskningsstøtteenhed FSE og internationalt kontor. Lars Bo nævnte blandt andet Junior Researcher Development programmet, indslusningsprogram for unge internationale forskere, startpakker til professorer fra udlandet, Skou adjungeringer, et nyt ERC program på Heath med mentorer og seed money og tenure track stillinger. Nogle af initiativerne bruges for lidt og der er behov for at sætte mere fart på processen.

Akademisk råd tog orienteringen til efterretning drøftede i lyset af Lars Bo's oplæg følgende

1. Større anuum. Der var en drøftelse af forskenes anuum, herunder forslag om at hæve beløbet og overvejelser om muligheden for at differentiere beløbene for at skabe mere aktivitet i miljøerne.

2. Tenure track stillinger. Rådet drøftede Lars Bo overvejelser om fremadrettet at bruge flere af universitetets midler til fastansættelser, set i i lyset af en positiv

fremskrivning af vækst i de eksterne forskningsmidler på AU og eget fakultet. I den forbindelse kan tenure track stillinger blive bragt mere i spil for yngre forskere, der ønsker at prøve kræfter med et tenure forløb, der kan lede frem til en fast lektorstilling. Der var enighed om, at der er for mange tidsbegrænsede ansættelser, og at for mange unge forskere flyder i systemet i for mange år uden at få muligheden for at søge fastansættelse. På den anden side er der i konkrete forskningsprojekter behov for at få varetaget bestemte tidsbegrænsede forskningsopgaver og få lukket huller. Der skal komme stillinger med jævne mellemrum.

3. Tid til forskning/sabbatical. Der blev nævnt et eksempel fra Norge, hvor man har forsknings permission, dvs. efter 5-6 år får mulighed for i en sabbatical periode at koncentrere sig om forskningen. Lars Bo nævnte, at den mulighed også foreligger på Health inden for det enkelte instituts rammer.

4. Mere sparring og tydeligere forventningsafstemning i hele karriereforløbet.

5. Deltagelse i videnskabelig bedømmelsesarbejde internationalt f.eks. EU, som en interessant og karriereudviklende opgave, som flere bør opfordres til at deltage i.

## **Punkt 9: Mundtlig orientering ved formanden**

Akademisk råd tog orienteringen til efterretning.

Programmet for det fælles seminar på Sandbjerg meldes snart ud. Rapporten vedr. undersøgelsen af forskningsfriheden på AU vil blive præsenteret på seminaret. Derudover vil der blive arrangeret et offentligt debatmøde i januar 2019.

De akademiske råds formænd møder bestyrelsen d. 1 oktober. Formanden vil på mødet redegøre for aktiviteter i akademisk råd Health det forløbne år. I den forbindelse vil formanden fremhæve, at Health har et velfungerende akademisk råd og positivt fremhæve rådsmedlemmernes store engagement og arbejde og dekanens fokus på og inddragelse af rådet i beslutningsprocesser vedrørende akademiske forhold.

Programmet for konferencen om kønsbias d. 30 november 2018 er ved at være på plads. Rådet får programmet tilsendt.

Formanden besluttede, at møderne i akademisk råd fremadrettet afholdes på ude i miljøerne. Temaer til næste års møder vil blive taget op på næste akademisk råds møde d. 22 november.

## **Punkt 10: Mundtlig orientering ved dekanen**

Akademisk råd tog orienteringen til efterretning

Lars Bo orienterede kort om den nye professoraftale som følge af rammeændringerne efter nedlæggelse af centrene. Lars Bo er tilfreds med aftalen og fremhævede blandt andet afholdelse af årlige dialogmøder på AUH, på regionshospitalerne og på afdelingerne mellem parterne (kliniske lærestolsprofessor, afdelingsledelsen, lægefaglig direktør og institutlederen), som noget der er positive forventninger til. (aftalen er uploadet referatet)

Lars Bo orienterede herefter om, at de nye principper for rekruttering på Health nu er implementeret.