

# Kriterier for ansættelse af lektorer ved Health, Aarhus Universitet

Kriterierne gælder ved ansættelse af lektorer ved Health. Bedømmelsen af ansøger vil tage udgangspunkt i disse kriterier og vejledes af ansøgerens medsendte materiale, herunder ansøgning, ansøgers statusoplysninger, undervisningsportfolio og CV. Særlige kvalifikationskrav vil fremgå af stillingsopslaget. Der henvises i øvrigt til "[Skabelon til ansøger – lektor \(statusoplysninger\)](#)" og "[Skabelon til bedømmelse - lektor](#)".

Bedømmelsesudvalgets vurderinger vil blive givet som en overordnet vurdering (i form af tekst) suppleret med en score ved de forskellige kriterier (afkrydsning: 3 = I høj grad, 2 = I nogen grad og 1 = I beskedent omfang). For lektorstillinger forventes det ved visse kriterier, at ansøger har en score på 3, mens der ved andre af de anførte kriterier forventes en score på 2 for at kunne blive bedømt som kvalificeret. De enkelte kriterier i selve vurderingerne vil dog blive set som rammer for en samlet vurdering af, om kandidaten er kvalificeret til stillingen (jf. stillingsopslaget) snarere end som absolutte kriterier, der hver især skal opfyldes af ansøgeren.

## Forskningspublikationer

Der forventes i nogen grad peer-reviewede publikationer af høj international standard, som er publiceret i anerkendte udgivelseskanaler inden for fagområdet. Bedømmelsen af publikationsaktiviteterne vil afhænge af forskningsområdet og kan også omfatte fx bøger og antologier.

## Forskningsaktiviteter

Der forventes i høj grad selvstændig forskning af høj international kvalitet og en velunderbygget forskningsplan af høj international standard. Der forventes i nogen grad internationale samarbejdsrelationer til forskere/ forskningsinstitutioner og erfaring med at lede forskningsprojekter og lede/inspirere andre forskere. Interdisciplinære forskningssamarbejder er ikke en forudsætning for varetagelsen af stillingen, men sådanne samarbejder vil blive vægtet højt (afhængigt af forskningsområdet).

## Faglige hverv

Der forventes i nogen grad involvering i faglige hverv, såsom medlemskab af komitéer/fondsorganisationer, redaktionelt arbejde i internationale tidsskrifter, bedømmelsesarbejde for videnskabelige stillinger/fonde/ afhandlinger samt organisation af videnskabelige konferencer/symposier.

## Indhentning af forskningsmidler

Der forventes i nogen grad evne til at tiltrække eksterne forskningsmidler, dog under hensyntagen til forskningsområdet.

## Vejledning og udvikling af ph.d./postdoc/andre

Der forventes i høj grad erfaring med opgavevejledning af bachelor/kandidatstuderende og planer for sammensætning/talentudvikling af en forskningsgruppe af høj standard. Der forventes i nogen grad erfaring med vejledning af ph.d.-studerende og etablering af ph.d.-kurser.

## Uddannelse og undervisning

Der forventes i høj grad erfaring med undervisning på bachelor-, kandidat og evt. ph.d.- og efter-/videreuddannelsesniveau samt fremadrettede planer vedr. uddannelse på området af høj klasse. Der forventes i nogen grad, at der er gennemført kurser inden for universitetspædagogik eller andre pædagogiske kursusforløb med vejledning af studerende. Erfaring med varetagelse af prøver/eksamen, kursus-/studieledelse og bidrag til lærebøger/undervisningsmateriale er ikke en forudsætning for varetagelsen af stillingen, men det vil blive vægtet højt (afhængigt af forskningsområdet).

## Samarbejde med erhvervsliv og offentlige aktører

Der forventes i høj grad visionære planer vedrørende samarbejde på området. Erfaring med forsknings-samarbejde med private/offentlige aktører og forskningsbaseret rådgivning er ikke en forudsætning for varetagelsen af stillingen, men det vil blive vægtet højt (afhængigt af forskningsområdet).