

# Kriterier for ansættelse af professorer ved Health, Aarhus Universitet

Kriterierne gælder ved ansættelse af professorer ved Health. Bedømmelsen af ansøger vil tage udgangspunkt i disse kriterier og vejledes af ansøgerens medsendte materiale, herunder ansøgning, ansøgers statusoplysninger, undervisningsportfolio og CV. Særlige kvalifikationskrav vil fremgå af stillingsopslaget. Der henvises i øvrigt til "[Skabelon til ansøger – professor \(statusoplysninger\)](#)" og "[Skabelon til bedømmelse - professor](#)".

Bedømmelsesudvalgets vurderinger vil blive givet som en overordnet vurdering (i form af tekst) suppleret med en score ved de forskellige kriterier (afkrydsning: 3 = I høj grad, 2 = I nogen grad og 1 = I beskedent omfang). For professorstillinger forventes det som hovedregel, at ansøger har en score på 3 ved hovedparten af de anførte kriterier for at kunne blive bedømt kvalificeret. De enkelte kriterier i selve vurderingerne vil dog blive set som rammer for en samlet vurdering af, om kandidaten er kvalificeret til stillingen (jf. stillingsopslaget) snarere end som absolutte kriterier, der hver især skal opfyldes af ansøgeren.

## Publikationsaktiviteter

Der forventes i høj grad peer-reviewede publikationer af høj international standard, som er publiceret i de bedste og mest anerkendte udgivelseskanaler inden for fagområdet. Bedømmelsen af publikationsaktiviteterne vil afhænge af forskningsområdet og kan også omfatte fx bøger og antologier.

## Forskningsaktiviteter

Der forventes i høj grad selvstændig forskning af høj international kvalitet, en velunderbygget forskningsplan af høj international standard og internationale samarbejdsrelationer til forskere/forskningsinstitutioner. Interdisciplinære forskningssamarbejder er ikke en forudsætning for varetagelsen af stillingen, men sådanne samarbejder vil blive vægtet højt (afhængigt af forskningsområdet).

## Faglige hverv

Der forventes i høj grad involvering i faglige hverv, såsom medlemskab af komitéer/fondsorganisationer, redaktionelt arbejde i internationale tidsskrifter, bedømmelsesarbejde for videnskabelige stillinger/fonde/afhandlinger samt organisation af videnskabelige konferencer/symposier.

## Forskningsledelse

Der forventes i høj grad evner til at lede forskningsprojekter, lede og sikre et godt forskningsmiljø i forskningsgruppen, herunder lede og inspirere andre forskere.

## Indhentning af forskningsmidler

Der forventes i høj grad evne til at tiltrække eksterne forskningsmidler, dog under hensyntagen til forskningsområdet.

## Vejledning og udvikling af ph.d./postdoc/andre

Der forventes i høj grad erfaring med opgavevejledning af bachelor- og kandidatstuderende, vejledning af ph.d.-studerende, etablering af ph.d.-kurser samt planer for sammensætning og talentudvikling af en forskningsgruppe af høj standard.

## Uddannelse og undervisning

Der forventes i høj grad, at der er gennemført kurser inden for universitetspædagogik eller andre tilsvarende pædagogiske kursusforløb, erfaring med undervisning på bachelor- kandidat samt evt. ph.d.- og efter-/videreuddannelsesniveauer, erfaring med varetagelse af prøver/eksamen og kursus-/studieledelse, bidrag til lærebøger/undervisningsmateriale og fremadrettede planer vedr. uddannelse på området af høj klasse. Der forventes i høj grad evne til at varetage undervisningsmæssige ledelsesopgaver.

## Samarbejde med erhvervsliv og offentlige aktører

Der forventes i høj grad erfaring med forskningssamarbejde med private og offentlige aktører, forskningsbaseret rådgivning og visionære planer for samarbejde på området.