

Retningslinjer for tenure track på Health

Tenure track på Health er en attraktiv karrieremulighed for lovende forskere fra hele verden. Højt kvalificerede kandidater kan ansættes som tenure track-adjunkt for en periode på op til 6 år og med udsigt til forfremmelse til lektor ved ansættelsesperiodens afslutning. Forudsat en positiv lektorbedømmelse forfremmes tenure track-adjunkten til lektor uden forudgående stillingsopslag. Forfremmelsen baseres på tenure track-adjunktens egne opnåede resultater og ikke i konkurrence med andre.

Formål

Tenure track-stillinger anvendes på AU med henblik på at øge gennemsigtigheden og sammenhængen i det videnskabelige karriereforløb, men forventes samtidig primært at finde anvendelse, hvor konkurrencen om de mest lovende forskere er særlig hård. Ansættelse i tidsbegrænsede adjunktstillinger vil fortsat være den mest almindelige ansættelsesform.

På Health er ambitionen en tenure track-ordning, der er:

- Et attraktivt karrieretilbud til lovende forskere fra hele verden uanset køn
- Bidrager til karriereafklaring blandt yngre forskere
- Understøtter faglig udvikling gennem øget sikkerhed i ansættelsen

Vejleder

Nærmeste faglige leder udpeges af institutleder og fungerer som vejleder for tenure track-adjunkten i løbet af tenure track-perioden.

Aftale om opslag

På institutleders kvartalsdrøftelser med dekanen træffes aftale om evt. tenure track-opslag i de/det kommende år. Beslutningen træffes på baggrund af økonomisk råderum og strategisk prioritering ift. fremme af udvalgte fagområder samt fastholdelse og rekruttering af særligt talentfulde kandidater. I beslutningen indgår overvejelser vedr. instituttets stillingstype-ratio, faglige profil, samt evt. behov for at styrke undervisning og/eller forskning inden for bestemte fagområder og/eller niveauer.

Stillingsopslag

Tenure track-stillinger opslås som maks. 6-årige stillinger på adjunktniveau, idet der anvendes [Skabelon til stillingsopslag – tenure track adjunkt](#). Af stillingsopslaget fremgår, at den ansatte – uden stillingsopslag og forudsat en positiv lektorbedømmelse – overgår til tidsbegrænset ansættelse som lektor. Det fremgår desuden, hvilke kriterier der lægges vægt på i den faglige bedømmelse ved overgang til lektoransættelse.

Stillingsopslaget formuleres bredt og opslås nationalt og internationalt, og der anvendes søgekomité med henblik på at sikre et ansøgerfelt med høj faglig kvalitet og med repræsentation af alle køn.

Ansættelse

Ansættelsesprocessen – opslag af stilling, krav til ansøgningen, bedømmelse af ansøgere, kriterier for ansættelse, forhandling af løn mv. – sker efter de almindelige regler for adjunktstillinger, herunder ansættelsesbekendtgørelsens regler og Healths supplerende regler vedr. rekrutteringsproces og ansættelseskriterier. Dette skal sikre, at kun ansøgere på særligt højt akademisk niveau kommer i betragtning.

Tenure track-stillinger henvender sig normalt til kandidater, der ikke tidligere har haft et adjunkt-forløb. Ved vurdering af ansøgninger til tenure track-stillinger, lægges på Health særligt vægt på:

- Dokumenteret selvstændig forskning af høj international standard
- Publicerede forskningsresultater af høj kvalitet
- Erfaring med undervisning på universitetsniveau
- Ansøgers internationale erfaring, herunder ophold/ansættelse i udlandet
- Ansøgers potentiale til at nå højeste internationale niveau
- Ansøgers potentiale til, inden for perioden, at kvalificere sig til lektor-ansættelse

Ved ansættelse udarbejder HR et ansættelsesbrev, hvori retningslinjerne for ansættelse på tenure track-vilkår, herunder betingelserne for overgang til lektoransættelse, fremgår af et tillæg til ansættelsesbrevet. Heraf fremgår også krav om udarbejdelse af en udviklingsplan (tenure track-plan).

Udviklingsplan (tenure track-plan)

Inden for 2 måneder efter ansættelse skal tenure track-adjunkten udarbejde en personlig plan, der peger frem mod en positiv lektorbedømmelse og specificerer konkrete mål og opgaver for tenure track-perioden efter afstemning med institutledelsen.

Tenure track-adjunkten udarbejder planen i dialog med nærmeste faglige leder og institutleder (eller vice-institutleder for forskning). Til brug for udarbejdelse af planen benyttes 'Skabelon til udviklingsplan', der fremgår af tillæg til ansættelsesbeviset. Planen skal godkendes af prodekanen for forskning, hvorefter planen lægges på ansættelsessagen og eftersendes til tenure track-adjunkten.

Health har en forventning om, at tenure track-adjunkten i løbet af tenure track-adjunkturet:

- Etablerer og står i spidsen for egen forskningsgruppe
- Evner at tiltrække eksterne forskningsmidler
- Skaber en klar forskningsprofil via publikationer af høj kvalitet
- Opnår undervisningserfaring og udarbejder en undervisningsportfolio
- Gennemfører universitetspædagogikum
- Etablerer internationale samarbejder, gerne suppleret med et udlandsophold
- Bidrager aktivt til instituttets og fakultetets liv i øvrigt
- Opnår danskkundskaber på et vist niveau

Halvårlige statusmøder

Institutleder (eller vice-institutleder for forskning) skal sikre, at tenure track-adjunkten har halvårlige statusmøder med sin nærmeste faglige leder. Møderne supplerer den løbende dialog om fremdrift, og det er derfor nærmeste faglige leder, der tager initiativ til møderne. På møderne vurderes tenure track-adjunktens fremdrift i relation til udviklingsplanen og kommende, evt. afhjælpende, aktiviteter drøftes. Møderne kan afholdes i forbindelse med MUS eller som en selvstændig samtale.

Midtvejsevaluering

Efter rådføring med vejleder kan institutleder (eller vice-institutleder for forskning) beslutte, at instituttet afholder en midtvejsevaluering efter ca. 3 års ansættelse. Evalueringen har til formål at sikre, at der er fremdrift i tenure track-adjunktens udvikling frem mod forfremmelse til lektor.

Evalueringspanelet udgøres af institutleder (eller vice-institutleder for forskning) samt mindst to anerkendte forskere på min. lektor-niveau, der udpeges af institutleder (eller vice-institutleder for forskning). Disse kan være interne eller eksterne afhængig af faglige kvalifikationer, habilitet, diversitet og tilgængelighed.

Evalueringen baseres på tenure track-adjunktens resultater, aktiviteter og udvikling op til tidspunktet for evaluering og afsluttes med skriftlig feedback til tenure track-adjunkten inklusiv anbefalinger til fremtidige aktiviteter og evt. afhjælpende initiativer.

Hvis evalueringen giver anledning til bekymring over manglende fremdrift, kan institutleder (eller vice-institutleder for forskning) beslutte, at statusmøderne fremover holdes hvert kvartal, evt. suppleret med opfølgningsmøder med institutleder (eller vice-institutleder for forskning).

Med henblik på evalueringspanelets forberedelse forelægger tenure track-adjunkten følgende materialer inden midtvejsevalueringen:

- CV inkl. publikationsliste
- Undervisningsportfolio
- Statusredegørelse vedr. tenure track-planen
- En kort beskrivelse af forskningsaktiviteter
- En kort beskrivelse af planlagte forskningsaktiviteter
- En beskrivelse af deltagelse i komitéer, fora, udvalg mv.

Lektorbedømmelse

Den faglige bedømmelse ved overgang til lektoransættelse, inkl. sammensætning af bedømmelsesudvalget, sker efter ansættelsesbekendtgørelsens regler samt Healths supplerende regler for rekrutteringsproces og ansættelseskriterier vedr. lektorstillinger som beskrevet i [Kriterier for ansættelse – lektor](#).

Ved overgang til lektoransættelse lægger Health særlig vægt på¹:

- Selvstændig forskning af høj international kvalitet og erfaring med at lede forskningsprojekter
- Peer-reviewede publikationer af høj international kvalitet, der reflekterer en klar forskningsprofil
- Evne til at lede, vejlede og inspirere andre forskere
- Interdisciplinære samarbejdsrelationer
- Internationale samarbejdsrelationer, herunder et evt. udlandsophold
- Undervisningserfaring, gerne international, og gennemført universitetspædagogikum
- Formidlingsmæssige kvalifikationer
- Involvering i faglige hverv og bidrag til instituttets og fakultetets liv i øvrigt

I bedømmelsen indgår en vurdering af tenure track-adjunktens potentiale på baggrund af forsknings- og undervisningsresultater, visioner for stillingen, bevillinger, priser og anerkendelser mv.

Bedømmelsen foretages på baggrund af materiale som angivet i [Vejledning for ansøgere til videnskabelige stillinger](#), for eksempel:

- Motiveret ansøgning
- CV inkl. publikationsliste

¹ Ved bedømmelsen tages der til enhver tid udgangspunkt i dokumentet 'Kriterier for ansættelse – lektor'

- Forsknings- og undervisningsplan
- Undervisningsportfolio

Lektorbedømmelse sker på anmodning fra tenure track-adjunkten senest 6 mdr. inden forventet overgang til lektoransættelse:

- Hvis bedømmelsen er positiv, indstiller institutleder til prodekan for forskning om lektoransættelse.
- Hvis bedømmelsen ikke er positiv, iværksættes afskedigelse efter overenskomstreglerne.
- Hvis tenure track-adjunkten undlader at anmode om bedømmelse, iværksættes afskedigelse efter overenskomstreglerne.

Tenure track-adjunkten kan efter dialog med institutleder anmode om at få sine faglige kvalifikationer bedømt inden for de første 4 år af tenure track-perioden. Hvis bedømmelsen er positiv, overgår tenure track-adjunkten til en lektoransættelse. Hvis bedømmelsen ikke er positiv, forbliver tenure track-adjunkten ansat og kan anmode om en ny bedømmelse i det sidste halve år af ansættelsen. Der kan således maks. ske bedømmelse to gange.

Forlængelse

Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov samt længerevarende sygdom forlænges tenure track-perioden svarende til fraværperiodens længde.

Mentor

Det anbefales, at tenure track-adjunkten får en mentor, evt. men ikke nødvendigvis via universitetets mentorprogrammer, med henblik på uformel og fortrolig drøftelse af karriererelaterede valg. En mentor kan være intern eller ekstern afhængig af fagområde, tilgængelighed, karriereplaner, mv.

Særligt ved international rekruttering

I international terminologi betegner 'tenure' en permanent ansættelse som universitetsprofessor, hvor opsigelse kun kan ske med henvisning til en ganske særlig årsag, fx upassende opførsel, og 'tenure track' betegner processen fra adjunkt over lektor til professor ('tenured professor'). Udenlandske ansøgere forbinder således tenure med en varig (professor-)stilling på tjenestemandslignende vilkår og dermed med større ansættelsestryghed end er tilfældet i en dansk arbejdsmarkedskontekst.

Ved international rekruttering bør ansættende leder således være opmærksom på, at en tenure track-stilling ikke er det samme som tenure, ej heller det samme som en stilling med henblik på opnåelse af tenure. Den danske tenure track-ordning muliggør forfremmelse fra en tidsbegrænset adjunktstilling til en tidsbegrænset lektorstilling, hvis man vurderes fagligt kvalificeret, men ansættelsen som lektor udelukker ikke, at man kan blive sagt op af andre grunde end fx upassende opførsel, og inkluderer ej heller forfremmelse til professor.

Regelgrundlag

Retningslinjer inkl. følgedokumenter er udarbejdet i overensstemmelse med:

- Universitetsloven (2013)
- Bekendtgørelse om stillingsstruktur ('ansættelsesbekendtgørelsen') (2019)
- AU's retningslinjer for tenure track (2014, rev. 2021)
- AU's normer for rekruttering (2020)
- Healths ansættelseskriterier for adjunkt og lektor (2018, rev. 2021)
- Healths rekrutteringsprocedurer (2018, rev. 2021)

Fig. 1:

