

## AFTALE

om

**honorering af dyrepasserere (landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og forsøgsmedarbejdere) smertedækningsopgaver samt andre medicinske behandlinger af dyr inklusive velfærdsscoringer af dyr på tidspunkter uden for normal arbejdstid på Påskehøjgaard - forsøgsfaciliteten ved Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet.**

I henhold til § 2 i rammeaftale om konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste tillæg, § 10 i organisationsaftale for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og forsøgsmedarbejdere, §§ 2 og 5 i organisationsaftale for håndværkere samt § 3 i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten aftales følgende mellem Fælles Fagligt Forbund (3F), Dansk Metal og Aarhus Universitet:

### Om arbejdstiden:

1. Medarbejdere, der udfører dyrepasserarbejde på forsøgsfaciliteterne, Institut for Klinisk Medicin (landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og forsøgsmedarbejdere) med hovedtjeneste ved De Kirurgiske Forskningslaboratorier, herunder Påskehøjgaard, er som udgangspunkt omfattet af aftalen.
2. Smertedækningsopgaven skal i udgangspunktet udføres én gang i døgnet, ca. kl. 22 på alle dage. Det betyder, at opgaven ligger uden for normal arbejdstid og tidsmæssigt falder inden for placering af, at opgaverne varetages fra mandag til og med torsdag fra kl. 17.00 til kl. 07.00. På fredage fra kl. 15.00 til kl. 07.00. På lørdage, søndage og søgnehelligdage går perioden fra kl. 14.30 til kl. 07.00.
3. I forbindelse med udførelse af smertedækningsopgaven udarbejdes en arbejdsplan/vagtplan med de vagter, medarbejderne skal fordele mellem sig. Planen for den kommende måneds vagter forventes at foreligge mindst 5 arbejdsdage før den kommende måned. Den ledende dyrlæge er ansvarlig for arbejdsplanens udarbejde, men kan uddelegere opgaven. Arbejdsplanen skal være tilgængelig for alle medarbejdere, som er omfattet af denne aftale. Medarbejderne skriver sig selv på til at dække vagterne.

### Om sikkerhed:

4. Ledelsen på Institut for Klinisk Medicin (dvs. institutlederen eller den institutlederen har delegeret kompetencen til) og medarbejdere, som er omfattet af denne aftale, skal have skærpet opmærksomhed på sikkerhed og hviletid, hvis der har været arbejdsopgaver i nattetimerne. Udgangspunktet er derfor også, at medarbejderne forsøger at dele vagterne nogenlunde ligeligt mellem sig i perioder, hvor vagterne måtte ligge på hinanden følgende dage, således at bestemmelse om hviletid i videst muligt omfang tilgodeses.

## Om honorering:

5. Hver vagt honoreres med kr. **850,- (gældende for vagter fra 1. december 2018)**. Antallet af vagter pr. medarbejder opgøres én gang årligt pr. 30. november. Udbetaling af vagter for perioden 1. december til 30. november finder sted i måneden efter opgørelsen af antal vagter. Medarbejderne er garanteret betaling for 100 vagter årligt (opgjort for perioden 1. december til 30. november det følgende år. Har der ikke været 100 vagter afregnes det antal vagter hver medarbejder har haft som procentdel af 100. Fx 4 medarbejdere har hver haft 20 vagter, i alt 80 vagter. Da der er garanti for udbetaling af 100 vagter har hver af medarbejderne varetaget 25% af det reelle antal vagter opgjort i perioden og skal således i det konkrete eksempel have udbetalt 25 vagter af kr. 850,-. Størrelsen vagt-honorar evalueres hvert andet år med henblik på, at udviklingen i honoreringen tilpasses den generelle lønstigning. Næste evaluering finder sted maj 2020 med henblik på fastsættelse af vagt-honoraret med virkning fra 1. december 2020 (udbetaling december 2021).
6. Den person, som ifølge arbejdsplanen er tjenstgørende, ved at have skrevet sig på til at udføre vagten, skal være i stand til at møde på forsøgsfaciliteterne inden for et tidsrum af 1 time, hvis det er påkrævet af hensyn til dyr og bygninger.
7. Vagter kan byttes med andre medarbejdere. Da bytning påvirker honorering for deltagelse i ordningen, skal ændringen skrives på planen.  
  
Ved sygdom, tjensterejse eller andet tjenstligt fravær dækkes opgaverne af de øvrige medarbejdere. Den medarbejder, der tager vagten for den forhindrede medarbejder sikrer opdatering af planen med henblik på korrekt honorering. Ved længerevarende sygdom fordeles vagter, den syge medarbejder har skrevet sig på til, af og blandt de øvrige medarbejdere, der opdaterer planen. Der ydes ikke ekstrabetaling for, at en anden medarbejder evt. med dags varsel må dække vagt for syg kollega.  
  
Hvis ledelsen med kort varsel opdaterer planen med yderligere vagter, skal disse vagter ligeledes fordeles af og blandt medarbejderne og med den honorering, der følger af denne aftale.  
  
Hvis vagter aflyses med kort varsel og senere end kl. 16.00 den forudgående dag, honoreres vagten alligevel.
8. Det er en forudsætning for denne aftale, at fordelingen af vagter kan ske ved indbyrdes forståelse mellem medarbejderne.
9. Tillægget dækker smertedækningsopgaver og anden medicinsk behandling af dyr inklusive velfærdsvurderinger (scoringsskemaer) i det ovenfor angivne tidsrum. Overarbejde som forekommer i forbindelse med projekter, som er tilrettelagt med aktiviteter af anden karakter uden for den almindelige arbejdstid, er ikke omfattet af aftalen.
10. Honoreringen er ikke pensionsgivende.
11. Der ydes ikke kørselsgodtgørelse i forbindelse med opgaveudførelse, og køretid til og fra forsøgsfaciliteterne i forbindelse med opgavevaretagelse honoreres ikke.
12. Aftalen omfatter medarbejdere med hovedtjeneste ved De kirurgiske Forskningslaboratorier, herunder Påskehøjgård, Institut for Klinisk Medicin. Deltagelse i ordningen kan ikke opretholdes, hvis tjenesten for de deltagende medarbejdere ændres fx

til andet tjenestested end Institut for Klinisk Medicin eller andre opgaver, som ikke er forenelige med deltagelse i ordningen.

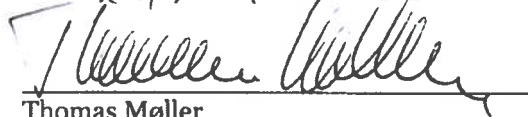
13. Elever er ikke omfattet af ordningen.
14. Aftalen træder i kraft den **1. december 2018**.
15. Den ledende dyrlæge følger løbende udviklingen i mængden af arbejdsopgaver til smertedækning mv. for de dyrepassere (landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og forsøgsmedarbejdere samt håndværkere), som deltager i ordningen.
16. Parterne er enige om, at cirkulære om arbejdstid for tjenestemænd i staten og reglerne om arbejdstid i organisationsaftale for landbrugsarbejdere mv. er fraveget ved indgåelse af denne aftale i henhold til § 3 i cirkulæret samt organisationsaftalens § 10. Der kan derfor ikke med hjemmel i arbejdstidsaftalen/organisationsaftalen fremsættes krav om yderligere honorering eller arbejdstidsbestemte ydelser for det arbejde, som er omfattet af nærværende aftale.
17. Alle dyrepassere og medarbejder under Metal med reference til den ledende dyrlæge og med hovedtjeneste ved De kirurgiske Forskningslaboratorier, herunder Påskehøjgård, kan skrive sig på til vager under denne ordning.
18. Nærværende aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til den 1. i en måned af hver enkelt af aftalens parter.
19. Der kan foretages ændringer i aftalen, såfremt parterne er enige herom.

Dato 26/6-19



Birgitte S. Kousholt  
Institut for Klinisk Medicin

Dato 24/5-19



Thomas Møller  
Fælles Fagligt Forbund (3F)



John Kapstadt  
Dansk Metal

Dato 19/6-19



Kira Sonnichsen Graahede, TR 3F  
Institut for Klinisk Medicin



Søren Lundgaard, TR 3F,  
Institut for Biomedicin

