
Vedr.: Aftale for tandplejere ansat ved AU

På møde den 26. juni 2012 er det aftalt mellem tillidsrepræsentant for tandplejerne Aase Pedersen og Alev Gencay (Personalejuridisk enhed), at der ikke laves en lønftale for tandplejerne, da der på nuværende tidspunkt ikke er en organisationsaftale for denne personalegruppe.

Tandplejere

Dato: 05. oktober 2012
Ref: aga

Aftale af 11. november 2008 for tandplejere ansat ved Aarhus Universitet er derfor fortsat gældende.

Side 1/1

Dog ændres tillægsstørrelserne med virkning fra lønforhandlingsrunden 2012 til minimumbeløb på 7.000 kr. årligt (niveau 31.03.12) i henhold til § 6, 2. pkt., jf. § 5, stk. 2 og 3.

Alev Gencay/Personalejuridisk enhed

Er elektronisk
på sagen.
Journalkontor

AARHUS UNIVERSITET - JOURNALEN	
JOUR.NR. AU-2002-230-003	
MODT.	- 3 DEC. 2008
AKT NR.	4
ANSV. AFD.	PVK SAGSB. LMO

Aftale for tandplejere ansat ved Aarhus Universitet

§ 1. Dækningsområde

Uddannede tandplejere, der ansættes ved Aarhus Universitet med henblik på at varetage tandplejeropgaver ansættes i henhold til følgende bestemmelser.

§ 2. Overenskomst

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation.

Stk. 2. I de tilfælde, hvor der i Fællesoverenskomsten er fastsat forskellige bestemmelser for Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation finder bestemmelserne for Statstjenestemændenes Centralorganisation II anvendelse.

Stk. 3 Ved ansættelse af en tandplejer udleverer Aarhus Universitet en kopi af denne aftale eller i ansættelsesbrevet henviser til en webside, hvor fra aftalen kan udskrives.

§ 3. Løn

Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter funktionstillæg, kvalifikationstillæg og eventuel resultatløn.

Stk. 2. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 3. Herudover kan der ydes engangsvederlag.

§ 4. Basisløn

De ansatte aflønnes med en basisløn på 216.500 kr. i årlig grundbeløb (pr. 1. oktober 1997).

§ 5. Tillæg

Der kan mellem Aarhus Universitet og Dansk Tandplejerforening indgås aftale om kvalifikations- og funktionstillæg til grupper af tandplejere.

Stk. 2. Der kan aftales funktionstillæg til enkeltpersoner for varetagelse af særlige funktioner.

Stk. 3. Tilsvarende kan der aftales tillæg til enkeltpersoner for kvalifikationer m.v., d.v.s. på grundlag af faglige eller personlige kvalifikationer, kompetenceudvikling, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 4. Tillæg aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Kvalifikationstillæg er som hovedregel varige. Tillægget ydes i størrelser, der er delelige med 5000 og angives i årligt grundbeløb (pr. 1. oktober 1997).

§ 6. Regulering

Basisløn efter § 4 og kvalifikations- og funktionstillæg efter § 5, stk. 1 reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning på statens område. Tilsvarende gælder for tillæg efter § 5, stk. 2 og 3 med mindre andet aftales.

§ 7. Pension

Der indbetales pension af basislønnen i § 4 og af tillæg i § 5.

Stk. 2. Fællesoverenskomsten § 7, stk. 3 finder ikke anvendelse.

§ 8. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for statens tjenestemænd.

Stk. 2. Den særlige reduktionsbræk fastsat i Protokollat vedr. klinikassistenter i organisationsaftale indgået mellem Finansministeriet og HK / stat for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere (HK) finder anvendelse.

§ 9. Arbejdstøj

Tandplejere ydes klinikbeklædning – herunder fodtøj.

§ 10. Uenighed, forhandling

Fællesoverenskomstens bestemmelser finder anvendelse.

§ 11. Forhandlingsprocedure

Hvert år gennemføres en forhandling om lønforhold. Universitetet tager initiativ til at beramme forhandlingen, som bør indledes i april måned og tilstræbes afsluttet inden udgangen af juni måned.

Stk. 2. Kvalifikationstillæg ydes fra 1. april medmindre andet aftales. Funktionstillæg normalt ligeledes fra 1. april dog tidligst fra funktionens påbegyndelse.

Stk. 3. Ekstraordinære forslag om ydelser eller forhøjelser af tillæg til kontorfunktionærer kan herudover til ethvert tidspunkt fremsættes af både ledelsen og tillidsrepræsentanterne. Der tilstræbes en tidshorison på ikke over en måned for behandling af fremsatte forslag.

§ 12. Ikrafttrædelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2006.

Stk. 2. Organisationsaftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008.

Stk. 3. Såfremt der indgås en organisationsaftale mellem Dansk Tandplejerforening og Finansministeriet, subsidiært Videnskabsministeriet, der omfatter tandplejere ansat ved Aarhus Universitet overgår ansatte efter denne aftale til organisationsaftalen.

§ 13. Overgangsbestemmelse

Tandplejere ansat ved Aarhus Universitet på tidspunktet for aftalens indgåelse overføres til denne aftale ved brev fra universitetet.

Stk. 2. Overgangen er ikke forbundet med en lønnedgang.

Stk. 3. Ansatte hvis skalaløn på tidspunktet for aftalens indgåelse er under eller svarende til basislønnen i § 4 indplaceres på basislønnen uden modregning i eventuelle ydede tillæg.

Stk. 4. Ansatte, hvis skalaløn på tidspunktet for aftalens indgåelse er over basislønnen i § 4 indplaceres så den samlede løn pr. 1. april 2006 er uændret.

Dato 2/10 08

Søren Mygum
Aarhus Universitet

11-11-08

DANSK TANDPLEJERFORENING
Nørre Voldgade 90
.....1358 København K
Dansk Tandplejerforening