

Aftale af 15. december 2015 mellem Aarhus Universitet og Dansk Metal om rådighedstjeneste og tilkald for håndværkere ved Institut for Retsmedicin.

§ 1. MÅL

Det er parternes mål med denne aftale at supplere og præcisere centrale overenskomster og aftaler samt at repetere enkelte lokale elementer.

§ 2. GRUNDLAG

Til grund for denne aftale ligger følgende dokumenter:

- Cirkulære af 4. september 2013 om fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – Det Statslige Område (OAO-S-fællesoverenskomsten)
- Cirkulære af 12. september 2013 om organisationsaftale for håndværkere
- Cirkulære af 9. juni 2015 om aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 3. RÅDIGHEDSTJENESTE

Stk. 1. Institut for Retsmedicin har rådighedstjeneste for håndværkere alle hverdage uden for normal arbejdstid (37 timer) samt i alle weekender og på alle helligdage.

Stk. 2. Normal arbejdstid defineres som hverdage fra kl. 07.00 – kl. 17.00. Arbejdet tilrettelægges inden for normal arbejdstid efter behov. Rådighedstjeneste finder således sted i perioden på hverdage fra 17.00 – kl. 07.00 samt i weekender og på helligdage fra kl. 07 – kl. 07.

Stk. 3. Rådighedstjenestens fordeling på de berørte håndværkere fastlægges månedsvis forud. Ændringer i fordelingen kan aftales, og forudsætter instituttets godkendelse.

Stk. 4. Deltagelse i rådighedstjeneste er obligatorisk for håndværkere ansat ved Institut for Retsmedicin og vederlægges efter nedenstående bestemmelser.

§ 4. VEDERLAG FOR RÅDIGHEDSTJENESTE

Stk. 1. Vederlag for rådighedstjeneste udgør en brøkdelt af den normale timeløn (inkl. alle eventuelle personlige kvalifikationstillæg).

Formlen er:

Hverdage, weekender og helligdage $1:1924 \times \text{årsløn (inkl. tillæg)} \times 1/3$

Stk. 2. Vederlaget for rådighedstjeneste er ikke pensionsgivende.

§ 5. SYGDOM, FERIE, TJENESTEREJSE MV.

Stk. 1. Ved sygdom, tjenesterejse eller andet tjenstligt fravær skal rådighedstjenesten overdrages til en anden medarbejder omfattet af denne aftale. Dette skal meddeles til instituttet som om nødvendigt inddrages i at få rådighedstjenesten overdraget. Ved længerevarende sygdom udarbejdes en ny fordeling af rådighedstjenesten. Ved længerevarende sygdom forstås sygdom af mere end 30 dages varighed.

Stk. 2. Der ydes ikke vederlag for rådighedstjeneste under ferie og ved orlov (bortset fra barselsorlov). Under sygdom mv. ydes der ikke betaling for tilkald.

§ 6. TILKALD

Stk. 1. Når medarbejderen under rådighedstjeneste bliver tilkaldt ydes overarbejdsbetaling. Tilkald med mindre end 24 timers varsel honoreres med mindst 3 timer. Overarbejdet vederlægges med et tillæg på 50 %. Under rådighedstjeneste ydes der ikke vederlag for rådighedstjenesten under tilkaldet (hvor den ansatte vederlægges for overarbejdet).

Stk. 2. Et tilkalds årsag er uden betydning for vederlæggelsen. Ved beordret overarbejde inden arbejdsstedet er forladt ydes overarbejdsbetaling og ikke vederlag for rådighedstjenesten. Overarbejde kan beordres af institutlederen eller en af denne bemyndiget person.

§ 7. AFSPADSERING

Stk. 1. Rådighed kan efter aftale afspadses i forholdet 1:3. 1 døgnvagt på 24 timer svarer dermed til 8 timers afspadsring og 1 hverdagsvagt på 14 timer svarer til 4 2/3 timers afspadsring. Tilkald under rådighed indgår ikke i op-tjeningen af afspadsring af rådighed.

Stk. 2. Aftalt afspadsring efter stk. 1 skal ske i enighed mellem instituttet og den ansatte og kun såfremt det daglige arbejde tillader det. Afspadsring skal som hovedregel ske på de af instituttet fastlagte ugedage.

Stk. 3. Aftalt afspadsring efter stk. 1, der på grund af medarbejdernes forhold ikke er afviklet inden udgangen af 3 kalendermåneder efter opsparringen, udbetales i forholdet 1:1.

§ 8. TRANSPORT

Der ydes ikke kørselsgodtgørelse i forbindelse med tilkald, og køretid til og fra instituttet ved tilkald honoreres ikke.

§ 9. AFTALENS RÆKKEVIDDE

Parterne er enige om, at der med denne aftale er gjort endeligt op med honorering for rådighedstjeneste, tilkald og andre arbejdstidsbestemte ydelser i forbindelse med rådighedstjeneste.

Side 3/3

§ 10. OPSIGELSE

Denne aftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel, skriftligt til en måneds udgang.

§ 11. IKRAFTRÆDELSE

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2016.

Aarhus, den 15. december 2015



Christian Lindholst
Instituttleder, Institut for Retsmedicin

John Kapstadt
Tillidsrepræsentant, Dansk Metal



15/12 - 2015