

## Aftale mellem YL og Aarhus Universitet, Institut for Retsmedicin, om honorering for forvagt (rådighedsvagt).

### § 1. Aftalens område.

Stk. 1. Aftalen omfatter yngre læger ansat ved Aarhus Universitet, Institut for Retsmedicin, som indgår i vagtordningen for rådighedsvagter på såvel institut som regionalafsnit og sygehuse. Aftalen er indgået i henhold til cirkulære af 6. oktober 1999 om decentrale arbejdstidsaftaler (CIR nr. 151 af 6. oktober 1999).

Dato: 19. december 2019

Afs. CVR-nr.: 31119103

J. nr. 2019-200-000520

Side 1/6

Stk. 2. Aftalen er et supplement til aftale mellem Forskningsministeriet og Foreningen af Yngre Læger og Foreningen af Speciallæger om tilkaldevagter – og honorering af samme – for læger ansat med tjeneste ved retsmedicinske institutter af 22. maj 2000. (herefter benævnt 2000-aftalen og bilag A).

#### *Bemærkninger:*

*2000-aftalen er efterfølgende suppleret med aftale om honorering ved Retsmedicinske Institutter af 27. februar 2009 med ikrafttrædelse 1. april 2009 (bilag B).*

### § 2. Rådighed i vagt.

Stk. 1. Vagttjeneste udføres som rådighedsvagt fra boligen med pligt til at give møde snarest efter tilkald. Ledelsen fastlægger i dialog med lægegruppen, hvor hurtigt lægerne skal kunne give fremmøde.

Stk. 2. Vagter påbegyndes på hverdage ved normal arbejdstids ophør og afsluttes den efterfølgende dag kl. 08.00.

Stk. 3. Vagter påbegyndes på lørdage, søndage eller søgnehelligdage samt på arbejdspladsbestemte fridage kl. 08.00 og løber (24 timer frem) indtil næste dag kl. 08.00.

Stk. 4. Der kan mellem lægegruppen og ledelsen indgås aftale om andre start- og sluttidspunkter.

### § 3. Planlægning for normperioder på 3 måneder.

Stk. 1. Der udarbejdes en arbejds- og vagtplan for hver normperiode. Normperioden er på 3 måneder og følger kalenderårets kvartaler. I perioder, hvor der ikke måtte være aftalt væsentlig afspadsering af tilkald efter § 7, udarbejdes dog alene en månedlig vagtplan på baggrund af medarbejdernes ønsker.

#### *Bemærkninger:*

*I arbejds- og vagtplanen indarbejdes vagter, fridøgn og evt. afspadsering, ligesom der tages højde for ferieperioder og andet kendt fravær mv.*

### § 4. Honorering.

Stk. 1. Deltagelse i vagtordningen aflønnes med følgende elementer:

- Honorering for at stå til rådighed i vagt
- Honorering for tilkald
- Funktionstillæg

### § 5. Honorering for at stå til rådighed i vagt.

Stk. 1. For at stå til rådighed i vagt ydes der betaling i henhold til §§ 4-7 i 2000-aftalen.

Stk. 2. Hvis en vagt ikke kan besættes grundet akut opstået forfald (inden for 72 timer), vil den læge, som enten frivilligt eller pålagt, påtager sig vagten blive honoreret med almindelig honorering for at stå til rådighed i vagt og honorering for tilkald samt engangsvederlag (genetillæg) på 1.573 kr. (31. marts 2012 niveau), jf. §§ 5, 6 og 9 stk. 2.

Stk. 3. I det tilfælde to læger aftaler at dele ovennævnte vagt i forbindelse med akut opstået fravær (akutvagt) tildeles begge sædvanlig honorering for at stå til rådighed i vagt og honorering for tilkald, men i dette tilfælde bortfalder engangsvederlaget (genetillæg) for dem begge.

### § 6. Honorering for tilkald i vagt.

Stk. 1. Ved tilkald i vagten til tjeneste i Aarhus ydes honorar jf. § 8 i 2000 aftalen.

- 1.406 kr. (31.marts 2012 niveau) for speciallæger
- 1.054 kr. (31. marts 2012 niveau) for øvrige læger

Stk. 2. Ved tilkald i vagten til tjeneste i regionalafsnittet i Aalborg, Herning og Kolding samt andet sygehus eller undersøgelsessted uden for Aarhus ydes i stedet for § 8 i 2000-aftalen et honorar ved første undersøgelse på:

- 2.454 kr. (31. marts 2012 niveau) for speciallæger
- 1.840 kr. (31. marts 2012 niveau) for øvrige læger

Stk. 3. Ved flere undersøgelser samme sted inden for samme tilkald honoreres første undersøgelse efter reglerne i stk. 2. Efterfølgende undersøgelser honoreres jf. § 8 i 2000-aftalen.

### § 7. Afspadsring af tilkald.

Stk. 1. Det kan lokalt besluttes, at den enkelte læge skal have mulighed for selv at vælge, at honorar for tilkald under vagt ikke udbetales, men afspadses, jf. stk. 2.

Stk. 2. Der er fastsat en konverteringsnøgle for konvertering af honorar til antal timer, dersom medarbejderen ønsker tilkald afspadsret. Konverteringen er beregnet således, at honoraret er omregnet til antal timer til afspadsring i størrelsesforholdet 1:1. Den del af honoraret, som der ikke indgås aftale om afspadsring for (residualet), udbetales som normalt.

Honorar konverteret til timer (honorar/timeløn):

	Aarhus	Udenbys
Speciallæger	3,5	6,1
Læger i hoveduddannelsesforløb	3,8	6,5
Øvrige ikke-speciallæger	4,3	7,5

Stk. 3. Planlagt afspadsring af tilkald, jf. stk. 1, der ved udgangen af normperioden ikke er afholdt grundet ledelsens inddragelse af dagene udbetales i størrelsesforholdet 1:1,5 ved udgangen af normperioden.

#### Bemærkninger:

*Ad stk. 1: Beslutningen træffes af ledelsen efter drøftelse med lægekollegiet. Beslutningen om at fravige udgangspunktet om, at tilkald udbetales, beror blandt andet på de konkrete bemandingsforhold på det pågældende institut i forhold til vagt og arbejdsbelastningen.*

*Ad stk. 2: En afspadsningsdag beregnes som 7,4 timer.*

*I tilfælde af beslutning om valgmulighed mellem afspadsring og udbetaling, jf. stk. 1, aftales det lokalt, hvornår lægen senest skal meddele skemaplanlæggeren, i hvilket omfang lægen ønsker at afspadsere.*

*Planlagt afspadsring af tilkald skal afholdes og den enkelte læge kan ikke alene beslutte, at den ikke afholdes.*

*Ad stk. 3. Betalingen svarer til merarbejdsbetaling, som beskrevet i AC-overenskomsten.*

### § 8. Funktionstillæg.

Stk. 1. Til de i vagten indgående læger, der er ansat under Statsobducenturet til i dagtiden at udføre rekvireret arbejde, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 21.000 kr. i 31. marts 2012 niveau for pligten til at deltage i vagter uden for Aarhus. Tillægget gives så længe den pågældende deltager i vagtordningen.

### § 9. Tilkald uden for vagt.

Stk. 1. I tilfælde, hvor en læge tilkaldes uden varsel på grund af travlhed i vagten, honoreres pågældende læge efter antallet af undersøgelser.

Stk. 2. Herudover ydes et engangsvederlag (genetillæg) på 1.573 kr. (31. marts 2012 niveau) for at blive tilkaldt uvarslet.

#### Bemærkninger:

*Det er frivilligt for lægen at møde ind efter § 9, da lægen ikke er omfattet af en rådhedsvagt. I fald vedkommende læge ønsker at imødekomme kaldet, betyder "uden varsel" at lægen i umiddelbar forlængelse af opkaldet skal møde ind. Da der ikke er aftale med politiet om at dække vagten med mere end én læge, er dette ikke almindeligt forekommende.*

### § 10. Hviletid og fridøgn.

Stk. 1. Hvis arbejdsdagen efter en vagt ikke er planlagt arbejdsfri, møder lægen næste dag under hensyntagen til gældende hviletidsbestemmelser.

Stk. 2. Hvis lægen på grund af hviletidsbestemmelserne ikke kan møde på arbejdsdagen efter en vagt eller af samme grund bliver nødt til at møde senere, registreres en dagsnormtid. Tilsvarende registreres en dagsnormtid, hvis lægen ikke kan møde pga. reglerne om et ugentligt fridøgn.

Stk. 3. Under rådighedsvagt bevirker telefonopkald, der ikke medfører tilkald/aktivitet uden for hjemmet, ingen afbrydelse af hviletiden. Dog vil mere end 3 opkald i perioden fra kl. 21.00 – 07.00 afbryde hviletiden, gældende fra afslutningen af det seneste opkald og 11 timer frem.

Stk. 4. Timer, registreret i medfør af stk. 2 som kompensation for hviletid og fridøgn, indgår ikke i opgørelsen af timer, der kan udløse merarbejdsbetaling/engangsvederlag for merarbejde.

### § 11. Arbejde ud over normalt arbejdstids ophør.

Stk. 1. Hvis en læge, som ikke er på vagt, får en vagtopgave, hvis løsning kræver tilstedeværelse væsentligt ud over normal arbejdstids ophør, honoreres dette som et tilkald. Arbejde væsentligt ud over normal arbejdstids ophør defineres som mandag – torsdag efter kl. 17.00 og fredag efter kl. 16.00.

Stk. 2. I tvivlstilfælde er det statsobducenten, der afgør, hvad der kan betragtes som vagtopgave.

### § 12. Følvagt.

Stk. 1. Følvagt er en vagt, som lægen deltager i under oplæring/uddannelse sammen med en erfaren læge.

Stk. 2. For denne vagt honoreres lægen under uddannelse med honorar for at stå til rådighed i vagt og honorar for tilkald i vagt, jf. §§ 5 og 6.

### § 13. Deltagelse i findestedsundersøgelser.

Stk. 1. Læger i uddannelsesforløb, dvs. introlæger samt læger i hoveduddannelsesforløb, kan som led i deres uddannelse blive opfordret til at deltage i findestedsundersøgelser uden for ordinær vagt.

Stk. 2. Læger i uddannelsesforløb/hoveduddannelsesforløb honoreres for denne opgave med et honorar for tilkald. Maksimalt én læge i uddannelsesforløb/ i hoveduddannelsesforløb kan honoreres pr. findestedsundersøgelse. Kun den læge i uddannelsesforløb/i hoveduddannelsesforløb, der bliver opfordret til at deltage i findestedsundersøgelse, kan honoreres herfor.

#### *Bemærkninger:*

*Opfordring til at deltage i findestedsundersøgelser skal komme fra vejleder eller supervisor.*

### § 14. Løn under sygdom og barsel.

Stk. 1. Ved sygdom og barsel aflønnes lægen med den løn, som ville være udbetalt, hvis lægen havde været på arbejde.

Stk. 2. Ved beregningen af, hvor mange vagter lægen er berettiget til under sygdom og barsel, foretages en opgørelse for indeværende kvartal beregnet i hele dage baseret på:

- Antal dage fordelt på henholdsvis hverdage, lørdage og søn- og helligdage
- Antal læger i normeringen på vagtlaget
- Antal vagter

Der honoreres ikke for eventuelle tilkald.

Stk. 3. Ved akut sygdom, hvor vagtskemaet er lagt, honoreres for den planlagte vagt og ikke for eventuelle tilkald.

Stk. 4. Antallet af vagter fordelt på hverdage, lørdage og søn- og helligdage i indeværende kvartal divideres med antal læger i normeringen på vagtlaget.

Side 6/6

### § 15. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser.

Stk. 1. Aftalen træder i kraft den 1. januar 2020.

Stk. 2. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Stk. 3. Der kan foretages ændringer i aftalen, såfremt parterne er enige herom.

Stk. 4. Aftalen er kun gældende, indtil der centralt foreligger en revision af 2000-aftalen.

*Generelt om bemærkninger i aftalen:*

*Bemærkninger i kursiv er et udtryk for aftaleparternes fælles forståelse af den indgåede aftale med hensyn til administration og praksis efter aftalen.*

Aarhus, den 20.12. 2019



Yngre Læger  
Helga Schultz  
Formand



Aarhus Universitet  
Christian Lindholm  
Institutleder