



10. januar 2022  
Gældende fra dato for sidste underskrift

## Hovedaftale for samarbejde mellem Aarhus Universitet, Health og Region Midtjylland om forskning og uddannelse på sundhedsområdet

### 1. Indledning

Aarhus Universitet, Health og Region Midtjylland har et årelangt og tæt forsknings- og uddannelsessamarbejde på sundhedsområdet, som igennem årene har bidraget til faglig udvikling, national og international positionering, fastholdelse og tiltrækning af dygtige medarbejdere samt løbende udvikling. Samarbejdet resulterer blandt andet i opsamling, produktion og omsætning af sundhedsvidenskabelige forskningsresultater samt uddannelse og kompetenceudvikling af sundhedsprofessionelle og udvikling af den sundhedsprofessionelle uddannelse. Parterne ønsker med denne aftale at konsolidere det eksisterende samarbejde og sætte retning for den videre udvikling af samarbejdet i de kommende år.

Hovedaftalen på sundhedsområdet er en underaftale til den *Strategiske partnerskabsaftale*, der blev indgået mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland i oktober 2020. Hovedaftalen er samtidig paraplyaftale for en række underliggende aftaler, der konkretiserer parternes samarbejde inden for mere specifikke områder, fx aftaler om kliniske professorer, delestillinger og universitetsklinikker.

Nærværende aftale fastlægger rammerne for Aarhus Universitet, Health og Region Midtjyllands bilaterale samarbejde om forskning og uddannelse på sundhedsområdet. Samarbejdet udfolder sig inden for de til enhver tid gældende regler og lovgivningsmæssige rammer og inden for rammerne af de to organisationers interne strategier og beslutningsstrukturer.

Gensidig tillid, ansvarlighed, respekt og anerkendelse imellem ligeværdige parter er væsentlige værdier i samarbejdet og kendetegner den samarbejdsånd, som skal være drivkraften i det



daglige samarbejde mellem parterne. Samarbejdet er desuden kendetegnet ved åbenhed og dialog samt en gensidig respekt for parternes forskellige vilkår og forpligtelser.

Mens hovedaftalen beskriver parternes bilaterale samarbejde specifikt på sundhedsområdet, er der også en opmærksomhed på de snitflader, der er til parternes øvrige virkefelt samt interne og eksterne samarbejdspartnere. Der er således også en fælles erkendelse af, at samarbejdet mellem Aarhus Universitet, Health og Region Midtjylland ikke kan foregå isoleret, men at parterne – hvor det er relevant – inddrager øvrige lokale, nationale og internationale parter for at opnå det fulde udbytte og den største værdi af indsatsen.

## **2. Overordnet formål**

Formålet med parternes samarbejde om forskning og uddannelse på sundhedsområdet er til stadighed at øge kvaliteten og evidensen i sundhedsvæsenets tilbud om sundhedsfremme, forebyggelse, diagnostik, behandling, pleje og rehabilitering til gavn for patienter og borgere samt at sikre de bedst mulige uddannelses tilbud til studerende på Aarhus Universitets sundhedsfaglige uddannelser. Hovedtesen i samarbejdet er, at forskning, uddannelse og klinik/praksis hænger uløseligt sammen, og at de tre områder tilsammen udgør grundlaget for vedvarende udvikling af et effektivt og evidensbaseret sundhedsvæsen på højt internationalt niveau.

Det er et fælles ansvar for parterne at sikre gode rammer for forskning og uddannelse, og et væsentligt formål med hovedaftalen er at skitsere de fælles mål, som parterne skal fokusere på i bestræbelserne på at sikre medarbejderne og de studerende i praktik så gode rammer på området som muligt.

## **3. Samarbejdsområder**

Aarhus Universitet, Health og Region Midtjylland varetager begge lovbestemte forsknings- og uddannelsesopgaver inden for sundhedsområdet, men med forskelligt udgangspunkt og rammer for opgaven. Omdrejningspunktet for samarbejdet beskrevet i nærværende aftale er de områder, hvor universitet og region er gensidigt afhængige af hinanden, og/eller områder hvor der er oplagte synergieffekter forbundet med at samarbejde på tværs.

Fællesambitionen er at medvirke til at forbedre befolkningens sundhed gennem forskning og uddannelse på højt internationalt niveau samt sikre formidling og videnudveksling. På samme måde er det en grundsten for begge parter at bidrage til, at der opbygges kompetencer hos de



medarbejdergrupper, der skal levere forskning, uddannelse og behandling med det formål at bidrage positivt til den fortsatte udvikling af sundhedsvæsenet.

Aarhus Universitet, Health og Region Midtjyllands enheder har en fælles ambition om at styrke den sundhedsvidenskabelige forskning og er her hinandens forudsætninger. Aarhus Universitetshospital spiller en særlig rolle som faglig dynamo på hele forskningsområdet og i særdeleshed som drivkraft på det højt specialiserede område i Region Midtjylland og er dermed den primære drivkraft sammen med Aarhus Universitet, Health i den regionale forsknings- og uddannelsesindsats. Region Midtjyllands regionshospitalet og øvrige regionale enheder spiller ligeledes en central rolle og har inden for visse fagområder en særlig rolle i den faglige udvikling af området i Region Midtjylland. Det er en fælles ambition for Aarhus Universitet, Health og Region Midtjylland at styrke den fælles position i national og international sammenhæng.

Parterne er enige om blandt andet at samarbejde inden for nedenstående områder. Der vil løbende blive set på muligheden for også at samarbejde på andre områder.

#### *1) Forsknings samarbejde*

Aarhus Universitet, Health og Region Midtjylland har en lang tradition for forsknings samarbejde inden for det sundhedsvidenskabelige område. Det er et fælles ønske at videreføre og udbygge dette samarbejde og udnytte den synergieffekt, som forsknings samarbejdet giver til gavn for begge parter. Mens parterne på den ene side samarbejder bredt inden for alle dele af det sundhedsvidenskabelige område, er der også et selvstændigt fokus på i fællesskab at identificere og målrettet styrke og igangsætte forskning inden for strategisk vigtige områder som det højt specialiserede område, det brede almene sygdomsområde og det nære sundhedsvæsen, herunder organisering af et sammenhængende sundhedsvæsen. Det er en ambition for begge parter til stadighed at styrke forskningskvaliteten og løfte kompetenceniveauet i den sundhedsvidenskabelige forskning. Forudsætningen for dette er bl.a., at rammerne for forskning er så gode som muligt, og at parterne formår at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere, jf. også flere af nedenstående punkter.

Forsknings samarbejdet er underlagt parternes til enhver tid gældende politik for forskningsintegritet, forskningsfrihed og ansvarlig forskningspraksis.

#### *2) Styrkelse af rammerne for forskning*

Oprettelse af universitetsklinikker samt stillingsfællesskaber mellem AU Health og Region Midtjyllands hospitalet og øvrige enheder er eksempler på forskellige greb, som anvendes til målrettet at styrke rammerne for forskning på udvalgte områder. Herudover er der mulighed for, at parterne kan stille forskningsstøttende faciliteter til rådighed for udvalgte projekter og medarbejdere, og der er i samarbejdet fokus på løbende at vurdere, om forskningsstøtten modsvarende behov, der er i organisationerne. Således vil et fokusområde være fælles opbygning



af infrastruktur til sikker dataopbevaring, således at parallel organisering i videst mulig omfang undgås for at undgå unødige (dobbelte) omkostninger.

### *3) Forskningsledelse*

Aarhus Universitet, Health og Region Midtjylland har en fælles ambition om, at ansatte med forskningsledelsesopgaver har – eller tilbydes udvikling af – stærke kompetencer i forskningsledelse. Formålet er både at sikre rekruttering til forskning og et godt arbejdsmiljø for forskere, en høj international forskningsstandard og –volumen og den bedste viden til brug i arbejdet med patienterne.

### *4) Nedbringelse af barrierer for forskning*

Parterne er underlagt strukturelle og lovgivningsmæssige rammer, som kan resultere i lange sagsbehandlingstider, begrænset mulighed for deling af sundhedsdata mm. Det er vigtigt, at universitetet og regionen identificerer disse – og lignende – barrierer for forskning, og i fællesskab – og på ledelsesniveau – tager ansvar for at finde løsninger.

### *5) Ekstern funding*

Der er store udgifter forbundet med forskning, og forskerne er afhængige af løbende at modtage forskningsbevillinger. Konkurrencen om eksterne bevillinger er hård, og ansøgningerne står ofte stærkere, hvis de hviler på et bredt og velfungerende samarbejde mellem flere parter. Der er af den grund et stort rationale i et tæt samarbejde om tiltrækning af eksterne bevillinger.

### *6) Formidling og implementering af forskningsresultater*

Det er afgørende, at den viden, som indsamles og frembringes i samarbejdet, formidles både internt og eksternt med fælles eksponering, og at relevante forskningsresultater implementeres i klinikken/praksis uden unødigt forsinkelse. Parterne er enige om vigtigheden af en stærk formidlings- og implementeringsindsats og vil i fællesskab arbejde for en proaktiv og systematisk tilgang til udveksling, spredning og implementering af ny viden.

### *7) Uddannelsessamarbejde*

Aarhus Universitet, Health og Region Midtjylland har også på uddannelsesområdet en lang tradition for samarbejde omkring uddannelse af sundhedsprofessionelle. Det er et fælles ønske at videreføre og udbygge dette samarbejde og udnytte den synergieffekt, som samarbejdet giver til gavn for begge parter. På uddannelsesområdet vil parterne, inden for rammerne af organisationernes egne beslutningsstrukturer, gensidigt inddrage hinanden i tilrettelæggelsen og udviklingen af uddannelserne, både den teoretiske og kliniske del. Ansatte med undervisningsopgaver tilbydes udvikling af stærke pædagogiske og didaktiske kompetencer. Set i lyset af udfordringerne i overgangen fra de teoretiske uddannelser til de praktiske uddannelsesforløb bør der i uddannelsessamarbejdet desuden være stort fokus på at understøtte og opbygge kompeten-



cer i arbejdspladsbaseret læring. Formålet er at sikre uddannelse af sundhedspersonale til højeste internationale niveau. Igennem uddannelsen får de sundhedsprofessionelle en faglig viden, arbejdsmetoder og individuelle færdigheder, som danner grundlag for deres virke, der kvalificerer dem til at løse deres faglige opgaver samt til at indgå i forskningsprojekter med henblik på udvikling af ny praksis til gavn for patienter og borgere. I samarbejdet vil der være fokus på at sikre, at uddannelsen af det sundhedsfaglige personale er knyttet til den nyeste faglige udvikling, at undervisningen er forskningsbaseret, og at der som led i uddannelserne arbejdes med både forskning og udvikling. Studerendes arbejde med forskning og udvikling bidrager dels til udvikling af kommende medarbejderes forskningskompetencer og -bevidsthed, men bidrager også selvstændigt til udvikling af ny viden bredt set inden for hele sundhedsområdet, som kan give afsæt for nye forskningsfelter.

#### *8) Forskning i uddannelse*

Aarhus Universitet, Health og Region Midtjylland bruger betydelige ressourcer på uddannelse af medarbejdere inden for sundhedsområdet og er afhængige af, at de kommende medarbejdere er så godt rustet til deres efterfølgende ansættelser som muligt. Det er derfor også en ambition, at der hele tiden arbejdes med og også forskes i, hvordan uddannelserne bedst tilrettelægges, fx i forhold til balancen mellem teori og praksis, og hvor meget det tværprofessionelle element bør fylde i uddannelsesforløbene.

#### *9) Stillingsfællesskaber*

Det er afgørende for rekruttering og fastholdelse af dygtige medarbejdere, at der er tydelige og attraktive karriereveje. Her er oprettelse af kombinationsstillinger et virkemiddel.

Der er inden for det sundhedsvidenskabelige område en fælles ambition om at have fælles ansatte, der kan medvirke til videnudveksling og brobygning mellem universitet og region, og der er i samarbejdet fokus på at skabe attraktive arbejdsvilkår og mulighed for talent- og karriereudvikling for medarbejdere i delestillinger gældende for alle faggrupper med virke inden for sundhedsområdet. Det er vigtigt, at rammerne for ansatte i delestillinger er gennemsigtige, og at ansættelsesbetingelserne – i de tilfælde hvor der er tale om sammenlignelige ansættelser – er ensartede.

#### **4. Økonomi**

Eventuelle økonomiske forpligtelser mellem parterne fremgår af de underliggende samarbejdsaftaler.

#### **5. Ikrafttrædelse**

Aftalen træder i kraft ved underskrift. Aftalen kan af hver part opsiges med 6 måneders varsel.



Aftalen evalueres 3 år efter ikrafttrædelse.

## 6. Underskrift

Viborg, den 11.1.2022

Koncerndirektør Ole Thomsen  
Region Midtjylland

Aarhus, den 18.1.2022

Dekan Anne-Mette Hvas  
Aarhus Universitet, Health