



AARHUS  
UNIVERSITET

**midt**  
regionmidtjylland

# Aftale om akademiske koordinatorer på sundhedsområdet i Region Midtjylland

Aftalens parter .....	2
Indledning .....	2
Baggrund .....	2
Organisatorisk placering ved AU, Health .....	3
Ansættelse og opgaver .....	3
Uddannelse – rammer og indhold for samarbejde .....	5
Rekruttering og ansættelse .....	5
Ikrafttrædelse .....	6
Underskrift .....	6
Bilag 1: Ansvars- og funktionsbeskrivelse: Akademisk koordinator .....	7
Ansvarsområder og opgaver .....	7

## Aftalens parter

Aftalens parter er:

- Region Midtjylland (RM), og
- Aarhus Universitet, Health (AU Health).

## Indledning

Parterne har et tæt samarbejde, som i denne henseende omhandler forskning og uddannelse i det regionale sundhedsvæsen. Med denne aftale tydeliggøres og understreges dette samarbejde. På grund af den løbende organisatoriske udvikling i det regionale sundhedsvæsen, hvor mange patientforløb udføres uden for Aarhus Universitetshospital, har der været et behov for netop at tydeliggøre dette samarbejde.

Aftalen beskriver rammen for samarbejdet mellem RM og hele AU Health vedrørende stillingen som akademisk koordinator. Stillingen som akademisk koordinator er en ansættelse, som anvendes i tilknytning til de fire somatiske regionshospitalet (Regionshospitalet Randers, Regionshospitalet Horsens, Hospitalsenhed Midt og Regionshospitalet Gødstrup) samt Præhospitalet. Nedenfor anvendes betegnelsen regionshospitalet som samlet betegnelse for alle fem enheder.

Ved aftalens indgåelse er ansættelsen som akademisk koordinator dog en ansættelsesbetegnelse, der kun anvendes ved Institut for Klinisk Medicin (IKM), AU Health. Af samme årsag er aftalen også vinklet særligt med henblik på samarbejdet imellem regionshospitalet og IKM, men aftalen dækker i princippet hele AU Health<sup>1</sup> og RM.

## Baggrund

Alle regionens hospitaler varetager en række specialiserede opgaver i sundhedsvæsenet. Det drejer sig om varetagelse og udvikling af kliniske funktioner på højt niveau, forskning på internationalt niveau og uddannelse – herunder prægraduat uddannelse af medicinstuderende.

Udvikling af de kliniske fagområder, forskning og prægraduat undervisning af medicinstuderende varetages i et tæt samarbejde mellem AU Health og RM i overensstemmelse med de bestemmelser, der er fastsat af Uddannelses- og Forskningsministeriet og Sundhedsministeriet, herunder Sundhedsstyrelsen. Aftalen følger den til enhver tid gældende 'Stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter'.

Den akademiske koordinator har en bærende funktion ved at binde forskningsmiljøerne og de kliniske miljøer på regionshospitalet i RM sammen med Aarhus Universitetshospital og AU Health, herunder især IKM. Den akademiske koordinator bruger ca. 20% af sin tid på universitetsrelaterede opgaver, og 80% af sin tid på hospitalsrelaterede opgaver.

---

<sup>1</sup> Institutterne ved AU Health er følgende: Institut for Klinisk Medicin, Institut for Retsmedicin, Institut for Folkesundhed, Institut for Odontologi og Oral Sundhed og Institut for Biomedicin

### *Formål*

Denne aftale definerer og fastlægger indholdet samt ansvarsfordelingen for samarbejdet mellem AU Health og RM angående stillingen som akademisk koordinator.

### **Organisatorisk placering ved AU, Health**

Den akademiske koordinator refererer i sin funktion direkte til institutlederen ved IKM og indgår i 'den udvidede lederkreds' som repræsentant for regionshospital, hospitalsenhed eller præhospitalet (herfra: Regionshospital)

#### *Den udvidede ledelseskreds ved Institut for Klinisk Medicin*

Ved IKM har institutlederen defineret en udvidet lederkreds. Denne består af:

- Kliniske lærestolsprofessorer
- Ledende professorer afgrænset som professorer, der leder et formelt etableret center eller stor selvstændig forskningsenhed med større økonomisk volumen og en allerede etableret selvstændig og formel ledelsesstruktur.
- Akademiske koordinatører

Formålet med den udvidede lederkreds er at være IKM's lederforum, som:

- Implementerer IKM's strategiske indsatser lokalt.
- Er bindeled til forskningsmiljøerne på alle Region Midtjyllands hospitaler.
- Sikrer en entydig kommunikationsvej mellem forskningsmiljøerne og institutledelsen.

### **Organisatorisk placering ved regionshospitaler**

- Hospitalsledelsen ved det enkelte regionshospital forpligter sig aktivt til at inddrage den akademiske koordinator i beslutninger, der vedrører forskning eller uddannelse inden for AU Healths rammer.
- Den akademiske koordinator skal opretholde en ansættelse ved samme regionshospital, som vedkommende er akademisk koordinator ved.

### **Ansættelse og opgaver**

Fælles for funktionen som akademisk koordinator på alle regionshospitalerne er, at den akademiske koordinator skal fungere som bindeled imellem IKM og det enkelte regionshospital. Dette indebærer ligeledes, at den akademiske koordinator sikrer, at der er et tæt og godt samarbejde mellem regionshospitalet og den enkelte lærestolsprofessor, der har det formelle ansvar for forskning og uddannelse inden for det enkelte kliniske speciale i hele Region Midtjylland.

Det forventes, at den akademiske koordinator er i stand til at understøtte et løbende godt og tæt samarbejde mellem regionshospital og IKM inden for både forskning og uddannelse. Den enkelte lærestolsprofessor skal af den akademiske koordinator orienteres, og ved behov inddrages, i beslutninger, der vedrører forskning og uddannelse, som har betydning for det kliniske speciale. Det bestemmes lokalt, hvorvidt og i hvilket omfang den akademiske koordinator skal have et lokalt forsknings- eller uddannelsesmæssigt ansvar, eller om dette delvist uddelegeres. Samarbejdet kan således godt faciliteres sammen med fx lokal forskningschef, uddannelsesansvarlig overlæge eller uddannelseskoordinerende overlæge. Ved behov forventes det dog, at den akademiske koordinator kan indtræde som sparringspartner eller konkret løfte opgaver inden for både det forsknings- og uddannelsesmæssige område i relation til regionshospitalet. Dette gælder især i forbindelse med særlige strategiske satsningsområder eller fx vakancer inden for både det forsknings- og uddannelsesmæssige område.

De akademiske koordinators har fast en repræsentant i følgende mødefora ved IKM:

- IKM's forskningsråd
- IKM's uddelingsudvalg (ph.d.-stipendiemidler)

Derudover koordinerer de akademiske koordinators selv kvartalsvise møder på tværs af regionshospitalerne. Disse møder har deltagelse af IKM's institutledelse minimum en gang pr. semester.

Det tilstræbes i øvrigt, at repræsentanter for de akademiske koordinators inviteres med i diverse relevante arbejdsgrupper samt udvalgsarbejder, der foregår i regi af AU Health.

### *Eksempler på opgaver og ansvar*

Opgaverne omkring forskningskoordinering for den akademiske koordinator spænder vidt, men kan bl.a. indeholde disse områder:

- Koordinering af den kliniske forskning i samarbejde med regionshospitalets forskningsråd og den/de relevante lærestolsprofessor(er).
- Være bekendt med reglerne vedrørende "Good Clinical Practice" og i stand til at understøtte, at de følges lokalt.
- Være bekendt med reglerne vedrørende "Ansvarlig forskningspraksis og forskningsfrihed"<sup>2</sup> og i stand til at understøtte, at de følges lokalt, herunder "Standarder for ansvarlig forskningspraksis ved Health"<sup>3</sup>.
- Fungere som bindeled mellem institutsekretariatet og regionshospitalet ifm. ansættelsesprocesser af akademiske medarbejdere ved regionshospitalet.
- Bistå de lokale forskningsmiljøer med råd og vejledning til sikker og lovlig håndtering af data.
- Bidrage til et udviklende forskningsmiljø samt understøtte integration af forskning i klinikken på regionshospitalet.
- Sparringspartner ift. rådgivning af og til evt. universitetsklinikker, der måtte være tilknyttet regionshospitalet.
- Understøtte at forskning har høj prioritet ved regionshospitalet.

---

<sup>2</sup><https://health.medarbejdere.au.dk/forskerstoette/ansvarlig-forskningspraksis/>

<sup>3</sup>[https://health.au.dk/fileadmin/www.health.au.dk/Medarbejdere.health.au.dk/Forskerstoette/Standarder\\_for\\_ansvarlig\\_forskningspraksis\\_ved\\_Health\\_november\\_2020.pdf](https://health.au.dk/fileadmin/www.health.au.dk/Medarbejdere.health.au.dk/Forskerstoette/Standarder_for_ansvarlig_forskningspraksis_ved_Health_november_2020.pdf)

## **Uddannelse – rammer og indhold for samarbejde**

Mellem regionshospitalet og IKM tilstræbes et godt og tæt samarbejde på uddannelsesområdet, særligt ift. kliniktid og de individuelle forløb på kandidatuddannelsen i medicin. Den akademiske koordinators rolle og ansvarsområde iht. uddannelsesområdet vil i høj grad være lokal bestemt. Der er dog en forventning til, at den akademiske koordinator bidrager til et godt og tæt samarbejde omkring uddannelse. Den akademiske koordinator forventes ligeledes at understøtte uddannelsesområdet ved særlige behov eller ifm. særlige strategiske satsninger.

Nedenfor oplyses eksempler på opgaver ifm. uddannelse for den akademiske koordinator. Disse skal afstemmes med de lokale forhold:

- Bistå viceinstituttleder for uddannelse ved IKM og i samarbejde med relevant lærestolsprofessor med genbesættelse af stillinger som kliniske lektorer og eksterne lektorer ved Regionshospitalet, herunder også udpegning af uddannelsesansvarlige prægraduate lektorer (UPL).
- Understøtte samarbejdet mellem lærestolsprofessor, kursusleder, UPL'er og relevante personer ved regionshospitalet såsom uddannelsesansvarlig overlæge og uddannelseskoordinerende overlæge, omkring kliniktid for studerende ved den medicinske kandidatuddannelse.
- Bistå med råd og vejledning af afdelingerne på regionshospitalet ift. uddannelsesområdet inden for rammerne af de uddannelser, der udbydes af Health, AU - herunder især den prægraduate medicinuddannelse.

## **Rekruttering og ansættelse**

AU Health og RM vil løbende fastholde et tæt og gensidigt forpligtende samarbejde omkring ansættelse af akademiske koordinators. Formelt foregår ansættelsen ved AU Health (IKM) og følger de regler og retningslinjer, der til enhver tid er gældende her.

Generelt henvises der til, at ansættelsesretslige regler og ansættelse som akademisk koordinator sker efter gensidig aftale. Regionshospitalet har som minimum to repræsentanter med i ansættelsesudvalget til en akademisk koordinator, herunder én fra hospitalsledelsen. Kan der ikke opnås enighed mellem IKM og regionshospitalet om en kandidat til stillingen, besættes stillingen ikke.

### *Rekruttering*

Stillingen som akademisk koordinator besættes efter åbent opslag som enten professor eller lektor, i udgangspunktet som en 20%-stilling af 5 års varighed, med mulighed for forlængelse.

Opslagstekst udarbejdes af IKM med mulighed for kommentering fra regionshospitalet.

### *Ansættelse*

Efter endt opslag skal de kandidater, der har søgt stillingen som akademisk koordinator, fagfælle-bedømmes ud fra de til enhver tid gældende kriterier for at opnå ansættelse som enten professor eller lektor ved AU Health. Kun kandidater, der opnår en positiv bedømmelse på enten lektor- eller professorniveau, kan tages i betragtning til videre ansættelse.

IKM og repræsentanter for regionshospitalet udpeger i samarbejde relevante kandidater til ansættelsessamtale og herefter indstilling til ansættelse.

#### *Vakancer*

Ved vakance udpeger IKM og Regionshospitalet i fællesskab en kandidat med ansættelse ved regionshospitalet samt ansættelse ved IKM på minimum lektorniveau, som vikarierende akademisk koordinator.

#### **Ikrafttrædelse**

Aftalen er gældende fra datoen for sidste parts underskrift. Aftalen kan af hver part opsiges med et års varsel.

Efter tre år evaluerer parterne aftalen og vurderer på den baggrund, om der er behov for at revidere aftalen.

#### **Underskrift**

Viborg, den 8.12.23

Aarhus, den 11.12.23



---

Koncerndirektør Poul Michaelsen  
Region Midtjylland

---

Dekan Anne-Mette Hvas  
Aarhus Universitet, Health

## Bilag 1: Ansvars- og funktionsbeskrivelse: Akademisk koordinator

Ansættelse	<p>Ansættelse sker i henhold til stillingsstruktur ved universiteter som enten lektor eller professor. regionen.</p> <p>Stillingen kommer i offentligt opslag.</p>
Stillingsvilkår	<p>Ansættelse sker efter universitets generelle regler for ansættelse af lektorer eller professorer og lønindplacering sker i overensstemmelse med kvalifikationer inden for disse to stillingskategorier. Derudover ydes der et særskilt funktionstillæg til den akademiske koordinator på 60.000 kr. årligt, uanset beskæftigelsesgrad.</p> <p>Stillingen er typisk 5-årig med mulighed for forlængelse.</p> <p>Stillingen er typisk en 20% ansættelse (svarende til 1 dag i ugen), dvs. den akademiske koordinator bruger som udgangspunkt 20% af sin tid på universitetsrelaterede opgaver og 80% af sin tid på hospitalsrelaterede opgaver.</p>
Organisatorisk placering	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Har ansættelse ved regionshospitalet hvor vedkommende fungerer som akademisk koordinator.</li> <li>• Er ansat ved AU som enten lektor eller professor og referer til institutleder ved IKM i sin stilling som akademisk koordinator.</li> <li>• Indgår i den udvidede lederkreds ved IKM.</li> </ul>

### Ansvarsområder og opgaver

Forskningskoordinerende funktion	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordinering af den kliniske forskning i samarbejde med regionshospitalets forskningsråd og den/de relevante lærestolsprofessor(er).</li> <li>• Være bekendt med reglerne vedrørende "Good Clinical Practice" og i stand til at understøtte, at de følges lokalt.</li> </ul>
----------------------------------	---



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Være bekendt med reglerne vedrørende "Ansvarlig forskningspraksis og forskningsfrihed"<sup>4</sup> og i stand til at understøtte, at de følges lokalt, herunder "Standarder for ansvarlig forskningspraksis ved Health"<sup>5</sup>.</li> <li>• Fungere som bindeled mellem institutsekretariatet og regionshospitalet ifm. ansættelsesprocesser af akademiske medarbejdere ved regionshospitalet.</li> <li>• Bistå de lokale forskningsmiljøer med råd og vejledning til sikker og lovlig håndtering af data.</li> <li>• Bidrage til et udviklende forskningsmiljø samt understøtte integration af forskning i klinikken på regionshospitalet.</li> <li>• Sparringspartner ift. rådgivning af og til evt. universitetsklinikker, der måtte være tilknyttet regionshospitalet.</li> <li>• Understøtte at forskning har høj prioritet ved regionshospitalet.</li> </ul>
Uddannelseskoordinerende funktion	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bistå viceinstituttleder for uddannelse ved IKM og i samarbejde med relevante lærestolsprofessor med genbesættelse af stillinger som kliniske lektorer og eksterne lektorer ved Regionshospitalet, herunder også udpegning af Uddannelsesansvarlige prægraduate lektorer (UPL).</li> <li>• Understøtte samarbejdet mellem lærestolsprofessor, kursusleder, UPL'er og relevante personer ved regionshospitalet såsom uddannelsesansvarlig overlæge og uddannelseskoordinerende overlæge, omkring kliniktid for studerende ved den medicinske kandidatuddannelse.</li> <li>• Bistå med råd og vejledning af afdelingerne på regionshospitalet ift. uddannelsesområdet inden for rammerne af de uddannelser der udbydes af Health, AU - herunder især den prægraduate medicinuddannelse.</li> </ul>
Mødefora	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indgå i dialog med hospitalsledelsen for at sikre, at der er et</li> </ul>

<sup>4</sup><https://health.medarbejdere.au.dk/forskerstoette/ansvarlig-forskningspraksis/>

<sup>5</sup>[https://health.au.dk/fileadmin/www.health.au.dk/Medarbejdere.health.au.dk/Forskerstoette/Standarder\\_for\\_ansvarlig\\_forskningspraksis\\_ved\\_Health\\_november\\_2020.pdf](https://health.au.dk/fileadmin/www.health.au.dk/Medarbejdere.health.au.dk/Forskerstoette/Standarder_for_ansvarlig_forskningspraksis_ved_Health_november_2020.pdf)

	<p>velfungerende forskningsråd/udvalg ved regionshospitalet.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Deltage i møder og seminarer i den udvidede lederkreds i ledelsesstrengen på AU Health</li><li>• Deltage i dialogmøder mellem hospitalet og IKM</li><li>• Deltage i møder imellem IKM og universitetsklinikkerne.</li></ul>
--	--