



## Strategisk partnerskabsaftale mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland

### Indledning

Aarhus Universitet (AU) og Region Midtjylland (RM) har igennem mange år haft et tæt samarbejde om forskning, uddannelse og innovation. Dette samarbejde ønsker begge parter at videreudvikle med afsæt i de mange aktiviteter, som parterne allerede samarbejder om. Med denne strategiske partnerskabsaftale angives rammen for samarbejdet for de kommende år. Aftalen erstatter den strategiske partnerskabsaftale, der trådte i kraft den 1. oktober 2014.

### De samfundsmæssige udfordringer skal løses i partnerskaber

AU og RM har begge et særligt fokus på bæredygtig udvikling og arbejder for at fremme løsninger på samfundsmæssige udfordringer. FN's 17 verdensmål (SDG) fungerer som referenceramme for indsatsen, og der lægges vægt på at skabe løsninger gennem stærke partnerskaber og samarbejde på tværs af kompetencer og fagligheder, idet et tæt samarbejde med øvrige lokale, nationale og internationale aktører er forudsætningen for at kunne skabe mer-værdi og bidrage til udviklingen af fremtidens velfærdssamfund. Det vil vi blandt andet gøre i samarbejde med klynger, erhvervsfremmeaktører og virksomheder. For at kunne lykkes med dette skal vi modvirke fragmentering i økosystemet, således at virksomheder bliver og vokser i regionen. Derved fastholdes kompetencer i regionen til gavn for løsning af verdensmål, vækst og beskæftigelse. Samarbejdet mellem MIT REAP (Regional Entrepreneurship Acceleration Program) og aktørerne i regionen adresserer de systemiske udfordringer. Desuden vil der være fokus på at udnytte mulighederne i EU's rammeprogram for forskning og innovation, Horizon Europe.

### Vision for samarbejdet og fokuserede samarbejdsområder

AU og RM har som vision for samarbejdet at være fælles om at bidrage til udviklingen af fremtidens velfærdssamfund. Samarbejdet fokuserer på følgende områder og fælles opgaver:



### 1. Fremtidens sundhedsområde

- Det er en fælles opgave at samarbejde om banebrydende forskning og intelligent uddannelse. Det allerede tætte samarbejde er en styrkeposition til gavn for samfund og sundhed, som ønskes videreudviklet, så der skabes bedre vilkår for patienter og borgere samt for medarbejdere og studerende. I det tætte samarbejde er der fokus på, hvorledes forskning, uddannelse og praksis hænger sammen, og hvorledes vi sammen uddanner kandidater og dermed medarbejdere til fremtidens sundhedsvæsen.
- Det er en fælles opgave at sikre, at fremtidens sundheds- og samfundsmæssige problemstillinger løses ud fra den bedste og nyeste faglige viden baseret på et evidensbaseret grundlag.
- Det er en fælles opgave at sikre forskningsbaserede sundhedstilbud til borgere og patienter inden for forebyggelse, diagnostik, behandling og rehabilitering.
- Det er en fælles opgave at skabe de ledelsesmæssige rammer for understøttelse af de strategiske prioriteringer. Dette gøres bl.a. gennem en stærk fælles ledelsesstruktur bestående af kvartalsvise møder mellem ledelsesrepræsentanter fra universitet og region. Desuden samarbejder begge parter med VIA University College i Human First, hvor der samarbejdes om konkrete indsatsområder.
- Det er en fælles opgave at fastholde og styrke det omfattende samarbejde partnerne har i forhold til klinisk forskning.
- Det er en fælles opgave at understøtte den nationale satsning på "personlig medicin", herunder øget anvendelse og udbredelse af helgenomsekventering i Danmark, som led i samarbejdet med Nationalt Genom Center omkring opbygning af en national infrastruktur for sekventering og high performance computing, hvor der er etableret et fælles AU/RM Genomdatacenter.
- Det er en fælles opgave at understøtte forskningsbaseret sundhedsinnovation inden for life science og velfærdsteknologi. Der er et stort uforløst potentiale for kommerialisering, og det er en fælles opgave at sikre, at forskningsresultater kommer befolkningen til gavn.
- Det er en fælles opgave at understøtte bæredygtig omstilling på hospitalerne bl.a. er affald, digitalisering og fødevarer blandt de områder, som parterne kan bidrage med fælles løsninger til.
- Det er en fælles opgave at udvikle og tage nye løsninger i brug inden for kulturområdet, som kan kobles til gavn for sundhedsområdet f.eks. gennem samarbejder som Regionalt netværk for Kultur, Sundhed og Beskæftigelse.



## 2. *Borgerne og samfundet*

- Det er en fælles opgave at sikre et sammenhængende uddannelsessystem og at borgere og arbejdsstyrken har de kompetencer, som fremtidens arbejdsmarked efterspørger, f.eks. ved at tilpasse uddannelser til fremtidens udfordringer og ved, at nye forskningsresultater og viden om best practice bringes hurtigt i spil i undervisning såvel som i praksis. Det koordineres blandt andet i de regionale arbejdsmarkedsråd og Rådet for Fremtidens Kompetencer. RM og AU har mange samarbejder inden for uddannelse herunder om projektorienterede forløb, specialer og i regi af Den Midtjyske Teknologipagt.
- Det er en fælles opgave at skabe en attraktiv region at studere og arbejde i, herunder også i forhold til at tiltrække internationale studerende og talenter.
- Det er en fælles opgave at skabe gode rammer, som sikrer, at borgerne er med til at kvalificere beslutninger og løsningsmodeller, og er bedst muligt klædt på til at begå sig i et globaliseret samfund og være en del af fællesskabet, f.eks. i forhold til at styrke viden om social inklusion, bæredygtighed og demokrati.
- Det er en fælles opgave at undersøge, hvordan samskabelse, kulturprodukter og kulturoplevelser kan bruges til at forbedre borgernes deltagelse og trivsel i regionen i almindelighed og inden for blandt andet forebyggelse, sundhed, uddannelse, beskæftigelse samt i forhold til innovation og nye løsninger.

## 3. *Grøn omstilling og klimatilpasning*

- Det er en fælles opgave at bringe vores viden og ekspertise i spil i et bredt samarbejde i forhold til at finde nye løsninger og organisationsformer for at forebygge og tilpasse os klimaforandringerne f.eks. som det fælles Coast to Coast klimatilpasningsprojekt.
- Det er en fælles opgave at finde løsninger på de store samfundsudfordringer inden for grøn omstilling, cirkulær økonomi og genanvendelse til gavn for en bæredygtig udvikling i samfundet.
- Det er en fælles opgave at være med i forreste række, når det gælder kompetencer og viden inden for jordforurening f.eks. i forhold til at fjerne forureninger, der truer grundvand eller skader naturen.



### Udforskning af nye samarbejdsmuligheder

AU og RM vil løbende identificere nye samarbejdsmuligheder. Som led i dette arbejde holdes der årlige møder mellem regionsrådsformand og rektor, hvor der gøres status på samarbejdet og aktuelle emner drøftes.

### Organisering og opfølgning

Samarbejdet ledes af en koordinationsgruppe, som repræsenterer den brede varetagelse – på tværs af universitetets fakulteter og regionens forvaltningsområder – og har den nødvendige beslutningskompetence i begge organisationer. Koordinationsgruppen består af to til tre personer fra hver organisation og holder et til to møder årligt. Koordinationsgruppen kan efter behov nedsætte projektgrupper eller lignende. Koordinationsgruppen udpeger en/flere kontaktperson(er) fra hhv. AU og RM, der skal understøtte koordinationsgruppens arbejde og deltage på møder i koordinationsgruppen.

Der er som følge af samarbejdsaftalen ikke økonomiske forpligtelser mellem parterne, og hver part afholder egne udgifter til koordinering og administration af samarbejdet – med mindre andet aftales konkret. Vi vil desuden arbejde fælles om hjemtag af eksterne midler.

Aftalen er gældende 2020-2023. I aftaleperioden holdes workshops og lignende mhp. at udlede konkrete handlinger. Koordinationsgruppen tager initiativ til evaluering medio 2023.

### Underskrift

Dato 26.10.2020

Anders Kühnau  
Regionsrådsformand  
Region Midtjylland

Dato 26.10.2020

Brian Bech Nielsen  
Rektor  
Aarhus Universitet

Dato: 21.10.2020

Pernille Blach Hansen  
Regionsdirektør  
Region Midtjylland