

## Kommissorium: Health Ligestillingsudvalg

Det er Healths ambition at være et fakultet, hvor alle – studerende såvel som ansatte – oplever at være del af et arbejds- og studiemiljø med ligestilling mellem køn.

Genstandsfeltet for Health Ligestillingsudvalg er ligestilling mellem køn for studerende og ansatte inden for fakultetets samlede virke som leverandør af uddannelse og forskning. Med etableringen af Health Ligestillingsudvalg intensiveres fakultetets engagement i arbejdet for bedre kønsbalance. Samtidig fremhæves ligestilling som en indsats, der omfatter hele organisationen, og som derfor inkluderer udvikling af Health både som studie- og arbejdsplads med et tydeligt fokus på ligestilling.

Health Ligestillingsudvalg er nedsat af fakultetsledelsen ved Health og refererer til denne.

### Formål

Formålet med Health Ligestillingsudvalg er at fremme initiativer på tværs af Health, som bidrager til ligestilling mellem køn. Dette gælder både for studerende, videnskabeligt ansatte, teknisk-administrativt personale og ledere. Med ligestilling menes, at alle medarbejdere og studerende har lige muligheder og rettigheder uanset køn.

Ligestillingsudvalget skal bidrage til at gøre Health til et førende fakultet på ligestillingsområdet via en langsigtet kultur- og organisationsudviklingsindsats baseret på lokal kontekst, konkrete tiltag, forankring og opfølgning på tiltag i strukturer og processer, samt inddragelse af interessenter.

Aktiviteterne i Health Ligestillingsudvalg understøtter AU's ligestillingspolitik.

### Opgaver

Ligestillingsudvalgets opgaver er at:

- Udarbejde handlingsplaner for at fremme ligestilling på Health.
- Foreslå virkemidler til sikring af ligestilling samt bidrage til realisering af disse.
- Søge at der sikres lokal forankring og handling på igangsatte aktiviteter og indsatser.
- Monitorere og evaluere indsatser for ligestilling på Health.
- Udbrede og dele *good practice* på tværs.
- Inddrage andre fora på AU i udvalgets aktiviteter og tiltag, f.eks. studenterforeninger, fakultetets samarbejdsudvalg og akademisk råd, hvor det er relevant. Udvalget kan også komme med input vedrørende ligestilling til disse fora.
- Sikre synlighed omkring ligestillingsproblemstillinger på Health, udvalgets arbejde, iværksatte initiativer og de temaer, som udvalget beskæftiger sig med samt de resultater, der opnås. Dette gælder både synlighed for ansatte og studerende på Health, på AU og i offentligheden.
- Give anbefalinger og input til AU's Diversitets- og Ligestillingsudvalg samt understøtte og bidrage til implementering af aktiviteter og indsatser igangsat af AU's Diversitets- og Ligestillingsudvalg, herunder AU's handleplan for ligestilling.
- Bidrage til høringer mv. hvor ligestillingsudvalgets vurdering efterspørges.
- Inddrage relevant ekspertise fra fakultetet, andre fakulteter samt eksternt.

### Relation til fakultetsledelsen

Udvalget bistår fakultetsledelsen i sager vedr. ligestilling. Udvalgets forperson holder fakultetsledelsen orienteret om udvalgets virke.

Udvalgets forperson indstiller på vegne af udvalget til fakultetsledelsen om beslutning vedr. indsatser, der kræver involvering fra andre enheder, ledelsesopbakning eller finansiering.

### **Udvalgets sammensætning**

Udvalget har 10 medlemmer:

- Dekanen er født medlem og forperson. Dette skal sikre legitimitet til udvalgets beslutninger og alignment til fakultetets og universitetets øvrige aktiviteter.
- To medlemmer er udpeget af dekanen blandt medarbejderne på Health. Dette skal sikre inddragelse af ildsjæle og bred repræsentation.
- Fem medlemmer er udpeget af institutterne, idet institutlederne hver udpeger én repræsentant blandt de videnskabelige medarbejdere. Dette skal sikre institut-forankring og tilslutning til gennemførelse og fremdrift på aktiviteter igangsat af udvalget.
- Et medlem fra det teknisk-administrative personale udpeget af administrationschefen. Dette skal sikre TAP-sidens synspunkter ud over det rent understøttende.
- En studenterrepræsentant fra Healths studenterforum udpeget af og blandt medlemmerne. Dette skal sikre inklusion af perspektiver i relation til uddannelses- og studiemiljø.
- En repræsentant fra HE Kommunikation deltager som observatør.

Hvert medlem udpeges for en 3-årig periode. Der udpeges ikke suppleanter. Såfremt et medlem udtræder i perioden, kan der udpeges en afløser. Genudpegning kan finde sted.

Medlemmerne forudsættes at være fortalere for en ligestillingsdagsorden i de sammenhænge, de indgår i, på fakultetet og universitetet, og at være med til at sætte fokus på området generelt.

### **Møder og sekretariatsbetjening**

Udvalget mødes mindst 4 gange om året; som udgangspunkt 2 gange i foråret og 2 gange i efteråret. Dertil kommer 1-2 årlige møder med et evt. rådgivningspanel. Forpersonen kan derudover indkalde til ekstraordinære møder, ligesom der må påregnes skriftlige processer via mail.

Udvalget sekretariatsbetjenes af fakultetssekretariatet på Health.

Såfremt udvalget som led i sit arbejde har ønsker om data-særkørsler, analyser mv. drøftes omfang og tidshorisont med de relevante enheder. Evt. udgift beskrives og godkendes af fakultetsledelsen, inden arbejdet sættes i gang.

*Godkendt af fakultetsledelsen på møde d. 01.03.2022*